

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Беляк Ольги Юрьевны  
«Управление развитием знаниевого потенциала организации на основании формирования кросс-функциональных команд», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 «Менеджмент»

Диссертационная работа О.Ю.Беляк посвящена разработке организационно-управленческого инструментария развития знаниевого потенциала организаций на основании формирования кросс-функциональных команд.

Актуальность диссертационного исследования обусловлена изменяющимися экономическими условиями и развитие технологий, технологическим прогрессом, новыми знаниями, как фактором успешности организации и её способностью трансформировать вышеуказанные факторы в корпоративные ценности через инновационную активность, для формирования знаниевого потенциала.

В работе получены следующие результаты, обладающие научной новизной: обоснованы теоретические и разработаны методические положения, практический инструментарий управления знаниевым потенциалом организации, позволяющим комплексно, через организационные и управленческие решения, воздействовать на его развитие с целью получения ценности на основе знаний.

Предложенная методика дает возможность управления развитием знаниевого потенциала организации на основании формирования кросс-функциональных команд.

Основные результаты работы приведены в 17 публикациях, 5 статей из которых опубликованы в изданиях, входящих в Перечень ВАК или входящих в базу данных Scopus.

Практическая значимость работы подтверждается актами о внедрении и апробацией результатов на всероссийских и международных конференциях.

В качестве замечаний можно привести следующее:

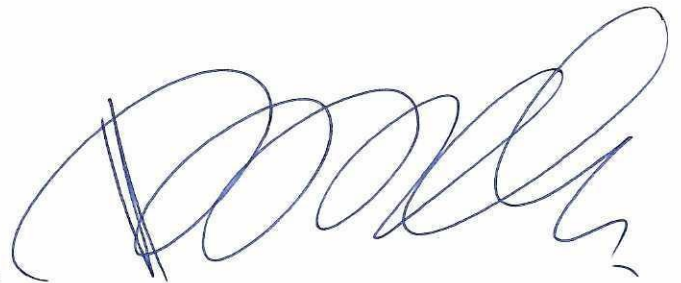
1. Из автореферата неясно, каким именно образом в рассмотренных методике возможность управления развитием знаниевого потенциала организации на основании формирования кросс-функциональных команд применялись национальных стандарты в указанной сфере.

2. Насколько представленные методики могут быть применимы в управлении малыми инновационными компаниями или наукоёмкими корпорациями.

3. Не раскрыты методы оптимизации множества «рутин» и совершенствования механизмов управления развитием знаниевого потенциала организации на основании формирования кросс-функциональных команд.

Сделанные замечания не влияют на положительную оценку работы и не снижают ее научной и практической ценности.

На основании вышеизложенного считаю, что работа представляет собой законченное научное исследование и полностью соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Беяк Ольга Юрьевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 «Менеджмент».



Референт генерального директора  
Государственной корпорации «Ростех»  
кандидат технических наук

Н.М.Куприков



Подпись Куприкова Н.М. удостоверяю  
эксперт-аналитик  
Департамента управления персоналом

О.Ф.Лазовская

10 мая 2014 г.

Телефон рабочий: +7 (495) 287-25-00 доб.23-02

Адрес электронной почты: N.M.Kuprikov@rostec.ru

Почтовый адрес: 119991, Российская Федерация, г.Москва, Гоголевский бульвар, дом 21