

**ОТЗЫВ**  
**на автореферат диссертации Беляк Ольги Юрьевны**  
**«Управление развитием знаниевого потенциала организации на основе**  
**формирования кросс-функциональных команд»,**  
**представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук**  
**(специальность 5.2.6 – Менеджмент)**

Актуальность исследования Беляк Ольги Юрьевны обусловлена необходимостью теоретического осмысления новых процессов в менеджменте организаций и развития его методического базиса, которая связана с ростом значения эффективного использования знаний организаций для обеспечения их инновационной активности. В работе рассматривается создание и функционирование кросс-функциональных команд, их роль в управлении знаниями, в создании новой ценности, а также в обеспечении гибкости организации и ее инновационной нацеленности. Практическая направленность работы заключается в разработке и апробации методики измерения и оценки активности участников кросс-функциональных команд в обмене знаниями; предложены организационно-управленческие инструменты развития знаниевого потенциала организации, основанные на формировании и использовании кросс-функциональных команд.

Работа Беляк О.Ю. опирается на современные теоретические и эмпирические достижения в сферах управление знаниями, теории организации, управления проектами и управления человеческими ресурсами. Исследование проведено на основе актуальных данных макро- и микроуровней. Отдельно следует отметить данные, полученные лично автором при проведении количественных (анкетного опроса) и качественных (интервью) исследований. Обработка данных проведена с использованием современных методов обработки информации и статистического анализа, при применении соответствующих выполняемым задачам программных пакетов. Работа обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты, полученные лично автором. Основные положения работы достаточно обоснованы и достоверны.

Основные научные результаты, полученные автором:

На теоретическом уровне: развиты научные представления об управлении развитием знаниевого потенциала организаций; показано основополагающее значение кросс-функциональных команд в управлении проектами; обоснованы ключевые признаки кросс-функциональных команд; предложена концептуальная модель взаимодействия в кросс-функциональной команде, обоснованы группы факторов, влияющих на обмен знаниями в кросс-функциональных командах.

На эмпирическом уровне: определен характер влияние организационных, управленческих и индивидуальных факторов на обмен знаниями между участниками кросс-функциональных команд; выявлены типы поведения участников кросс-функциональных команд в обмене знаниями.

На уровне методических разработок и рекомендаций: сформированы практические рекомендации по управлению развитием знаниевого потенциала организации, предложен комплекс методов; разработана и апробирована программа оценки организационно-экономических эффектов применения предложенного инструментария.

Замечания и дискуссионные вопросы.

1. Автор предложил использовать понятие «управление развитием знаниевого потенциала организаций», под которым было предложено понимать «регулируемый процесс целенаправленного совершенствования способности организации получать

- ценность на основе знаний путем формирования кросс-функциональных команд проекта как ключевого фактора этого развития, а также управленческих инструментов и организационных преобразований» (с.9). В связи с этим определением возникает вопрос, может ли «управление развитием знаниевого потенциала организаций» иметь и другую основу, не только формирование кросс-функциональных команд проекта.
2. В работе выявлено отсутствие влияния индивидуальных характеристик (пола, возраста, уровня образования, стажа работы) участников кросс-функциональных команд на их поведение в обмене знаниями (с.14), но не дана интерпретация данного факта. Может ли это быть связано с однородностью команд по данным признакам, или с эффектами отбора?

Исходя из приведенных в автореферате материалов можно сделать вывод, что работа Беляк О.Ю. представляет собой самостоятельное, завершённое исследование, обладает научной новизной и практической значимостью. Диссертация соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а ее автор Беляк Ольга Юрьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Доктор экономических наук, профессор,

профессор кафедры социально-экономического планирования, главный научный сотрудник научно-учебной лаборатории экономики природных ресурсов и окружающей среды Института экономики, государственного управления и финансов Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет», телефон: 89059623025, электронная почта: kurbatova-07@mail.ru

Курбатова Маргарита Владимировна

«06» мая 2024 г.



Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский федеральный университет»

660041, Россия, г. Красноярск, проспект Свободный, 79.

Телефон: (391) 244-86-25

Электронная почта: office@sfu-kras.ru