

В диссертационный совет
24.2.425.01 на базе ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
экономический университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Беляк Ольги Юрьевны
на тему «Управление развитием знаниевого потенциала организации на
основе формирования кросс-функциональных команд»,
представленной на соискание степени кандидат экономических наук по
специальности 5.2.6 – Менеджмент

Управление процессами создания ценности организации на основе знаний является одной из наиболее актуальных и обсуждаемых проблем современной науки и управленческой практики. Это обусловлено, с одной стороны, потребностью всестороннего научного осмысления уже сложившейся практики менеджмента, а с другой, поиском оснований для эффективных управленческих решений в современных условиях турбулентности бизнес-среды, характеризующейся нестабильностью и изменчивостью.

Диссертант в своем исследовании развивает теоретические воззрения об управлении знаниевым потенциалом организации как одном из направлений менеджмента компании. Это, безусловно, представляет научный интерес, так как исследования по изучению данного феномена в академических кругах немногочисленны. Развивая идею формирования и управления знаниевым потенциалом организации, автор предлагает новые основания для достижения конкурентных преимуществ – использование кросс-функциональных команд, что отвечает вызовам современных компаний, ориентированных на применение инновационных проектов в своей деятельности.

В связи с вышесказанным, не вызывает сомнений актуальность диссертационной работы Беляк О. Ю. на тему «Управление развитием знаниевого потенциала организации на основе формирования кросс-функциональных команд».

Корректность теоретических положений, обладающих признаками научной новизны, подтверждается всесторонним анализом, систематизацией и обобщением взглядов нескольких научных школ, таких как теория организации, ресурсная теория, эволюционная теория инноваций и др.

Содержание автореферата позволяет заключить, что предлагаемый автором инструментарий развития знаниевого потенциала организации, основным элементом которого является формирование кросс-функциональных команд, оказывает воздействие на различные аспекты формирования знаниевого потенциала и позволяет обогатить практики менеджмента компании, нацеленных на инновационные разработки.

Также внимания заслуживает глубокий взгляд автора на принципы и особенности деятельности кросс-функциональных команд и обнаружении связи между развитием знаниевого потенциала организации и интенсивностью обмена знаниями между участниками данных команд. Установленные детерминанты обмена знаниями в кросс-функциональной команде имеют практическую ценность для управления развитием знаниевого потенциала организации.

Вместе с тем в автореферате недостаточно полно отражен ряд методических аспектов.

Во-первых, автором упоминается о проводимой подгонке и применении индексов модификации при тестировании многофакторной модели обмена знаниями в кросс-функциональной команде (стр. 16), но в автореферате не представлены расчетные значения проверки пригодности многофакторной модели значениям выборки и индексы подгонки, а также не объясняются причины расхождения предлагаемой многофакторной модели и данных выборки, приведших к необходимости проведения корректировки модели.

Во-вторых, в автореферате не представлена оригинальная шкала оценки готовности компании к переходу на управление знаниевого потенциала организации, о которой упоминается в связи с предлагаемым инструментарием развития знаниевого потенциала организации (стр. 20). Это осложняет полноценное понимание авторской позиции в вопросе взаимосвязи выбираемых элементов организационно-управленческих инструментария и фактического уровня готовности компании к развитию знаниевого потенциала.

В тоже время, высказанные замечания не снижают ценности диссертационной работы и значимости полученных автором результатов, обладающих практической и теоретической ценностью.

По содержанию автореферата, представленное диссертационное исследование представляет собой законченную научно-исследовательскую работу, по итогам которой автором достигнуты поставленные цель и задачи, сформулированы обоснованные выводы. Выполненная автором диссертационная работа соответствует требованиям пунктов 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, установленного Проставлением

Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842. Автор исследования, Беляк Ольга Юрьевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Доктор экономических наук, доцент
Профессор кафедры теории менеджмента
и бизнес-технологий
ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет им. Г.В. Плеханова»


Л. С. Бабынина

Подпись Лилии Сергеевны Бабыниной удостоверяю:

ФГБОУ ВО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова»
Почтовый адрес: 109992, Москва, Стремянный переулок, д.36,
Телефон: (495) 958-20-74
Электронная почта: babynina.ls@rea.ru



ПОДПИСЬ Бабыниной Л.С.
удостоверяю
Специалист по работе с персоналом Милы
Мирошкина М.С. 24.04.2024 г.