

В диссертационный совет
24.2.425.01 на базе ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
экономический университет»

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации **Беляк Ольги Юрьевны**
на тему «Управление развитием знаниевого потенциала организации на
основе формирования кросс-функциональных команд»,
представленной на соискание степени кандидат экономических наук по
специальности 5.2.6 – Менеджмент*

Успешное функционирование современных российских компаний в условиях растущей неопределенности во многих сферах экономической жизни и общества сопряжено с поиском инструментов, позволяющих на основе выявления нетрадиционных источников повышать собственную ценность в конкурентной среде. К числу таких источников относятся - процессы создание и распространение организационных знаний среди сотрудников компаний, формирующие тем самым - знаниевый потенциал организации, а также смена форматов индивидуальной и командной работы путем создания особого типа проектных групп - кросс-функциональных команд.

В связи с этим, стоит отметить, что тема диссертационной работы Беляк О.Ю. своевременна и актуальна, поскольку многие теоретические и методические вопросы управления и развития знаниевого потенциала современной организации посредством создания кросс-функциональных команд еще разработаны в недостаточной степени.

В заслугу автора следует поставить не только обращение к изучению столь новой и сложной теме исследования, но и глубину ее разработки, важность полученных теоретических и эмпирических результатов, а также апробацию предложенного инструментария на примере конкретной компании.

Исходя из поставленной цели и задач диссертационного исследования, автор аргументированно обосновал выбор теоретического корпуса подходов для изучения знаниевого потенциала организации, что позволило ему предложить оригинальный методический и организационно-управленческий инструментарий развития знаниевого потенциала организации, раскрывая особую роль в этом процессе кросс-функциональных команд.

По нашему мнению, стоит отметить ряд научных результатов, полученных автором и представленных в автореферате диссертационной работы Беляк О.Ю.:

- развиты теоретические положения знаниевого подхода к управлению организацией с позиций дуализма процесса повышения ценности организации, формируемого, с одной стороны нарастанием сложности взаимодействий между участниками в организации, и, с другой стороны, необходимостью инновационной активности компаний.

- раскрыто авторское смысловое понимание термина «кросс-функциональная команда» с выделением ее ключевых признаков и доказательством первостепенности обмена знаниями для успешного взаимодействия участников команды (с.9 автореферата).

- проведен развернутый анализ факторов влияния на формирование кросс-функциональных команд и развитие знаниевого потенциала организации, и также барьеров, возникающих на пути обмена знаниями между участниками (с. 11 автореферата).

- разработан комплекс организационного и управленческого инструментария для развития знаниевого потенциала организации и предложена оценка эффектов его применения, основанная на анализе изменения компонент потенциала и проактивного поведения сотрудников (с. 24 автореферата).

Основные результаты изложены в строгой последовательности, без нарушения внутренней логики.

Все обозначенные результаты отражены в автореферате диссертационной работы Беляк О.Ю., что позволяет судить о полноте и законченности данной работы.

Ценность диссертационной работы заключается в том, что её автором предпринята успешная попытка развития теоретических, методических, концептуальных аспектов исследования процессов управления развитием знаниевого потенциала организации на основе формирования кросс-функциональных команды. Об этом свидетельствует список научных работ автора по теме исследования, а также представление результатов исследования на знаковых научных форумах в различных городах РФ.

Вместе с тем, судя по автореферату диссертационной работы Беляк О. содержит и ряд дискуссионных моментов.

В частности, автором выделяются поведенческие типы участников кросс-функциональных команд в процессе обмена знаниями. Хотелось бы уточнить - существует ли связь между данными типами поведения участников кросс-функциональных команд и их мотивационными профилями? Учитываются ли поведенческие типы участников кросс-функциональных команд при разработке и внедрении мотивационных пакетов для стимулирования обмена знаниями?

Второй вопрос – как сопрягаются между собой инструменты и степень готовности компаний к развитию знаниевого потенциала? Иными словами, как осуществляется выбор организационных и управленческих инструментов исходя из определения степени готовности компаний к развитию знаниевого потенциала?

По содержанию автореферата, представленное диссертационное исследование Беляк О.Ю. представляет собой законченную научно-исследовательскую работу, по итогам которой автором достигнуты поставленные цель и задачи, сформулированы обоснованные выводы.

Выполненная автором диссертационная работа Беляк О.Ю. соответствует требованиям пунктов 9-14 Положения о присуждении ученых степеней,

установленного Проставлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842 (в ред. от 26.09.2022 г.).

Автор исследования, Беляк Ольга Юрьевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Заведующий кафедрой
экономики труда и основ управления
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»,
доктор экономических наук, доцент


24.04.2024

Дашкова Екатерина Сергеевна

394018, Россия, г. Воронеж, Университетская площадь, 1

Тел. 8(473) 221-07-22

E-mail: dashkova_82@mail.ru

Дашкова Екатерина Сергеевна



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ВГУ»)	
подпись	<i>Дашковой Е.С.</i>
для	<i>вс. степеней</i>
	<i>Сергеев娜 24.04.2024</i>
подпись, расшифровка подписи	