

Отзыв

на автореферат диссертации *Беляк Ольги Юрьевны «Управление развитием знаниевого потенциала организации на основе формирования кросс-функциональных команд», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент*

Актуальность представленного на защиту труда продиктована необходимостью проведения исследований, в первую очередь, за счет изменяющихся условий ведения бизнеса в сфере интеллектуально-ёмких технологий, а также для организаций, ведущих инновационную деятельность. Такую деятельность принято осуществлять на основе проектного подхода, в реализации которого заняты проектные команды. Усложнение инновационных проектов влечет за собой необходимость сохранять и наращивать знаниевый потенциал данных организаций. Носителем знаниевого потенциала становятся как люди, специалисты и участники проектных команд, так и социальные процессы, проходящие в организациях, связанные с реализацией инновационных проектов, нуждающиеся в новых подходах к их управлению. Однако, ответ на такой вызов в науке пока не сформирован.

Работа выполнена с целью развития теоретико-методических положений концепции управления знаниевым потенциалом организаций на основе формирования кросс-функциональных команд (КФК).

Новизна полученных результатов исследования. К основным существенным результатам можно отнести формирование положений концепции управления знаниевым потенциалом, включающей выявление признаков КФК, группы факторов, влияющих на обмен знаниями в КФК в процессе реализации проектов, оригинальный организационно-управленческий инструментарий развития знаниевого потенциала организации, элементами которого является комплекс методов: формирование кросс-функциональных команд для управления проектами, повышение вовлеченности сотрудников компании и участников команд, разработка и внедрение мотивационных пакетов для стимулирования обмена знаниями и интенсификация инновационной активности сотрудников, а также авторскую методику оценки организационно-экономических эффектов применения инструментария, основанную на анализе изменения компонент потенциала и проактивного поведения сотрудников. Все предложения имеют широкое практическое основание и базируются на научно обоснованной статистической и экспертной совокупности информации.

Практическая значимость результатов исследования не вызывает сомнений и заслуживает отдельного изложения: помимо известных институтов управления знаниевой компонентой в проектном менеджменте, на которые направлены рекомендации, представленные в исследовании Беляк О.Ю., автор предлагает совокупность инструментов воздействия на отдельные компоненты знаниевого потенциала в векторе статика-динамика и на основе оценки уровня готовности организации к переходу на знаниевый подход в управлении.

Результаты исследования, несомненно, будут полезны и интересны инновационно-активным предприятиям, организациям, ведущим проектную деятельность в сфере интеллектуальных исследований и технологий.

Отдельно хотелось бы выразить положительное мнение об имеющих в автореферате место результатах научной дискуссии по представлению противоречий функционирования и развития концепции управления знаниевой компонентой и значительным вкладом в ее развитие. Очевидно, что автор занимается темой работы активно и длительное время.

Общие замечания:

1. В автореферате на рис. 6 представлен алгоритм оценки организационно-экономических эффектов развития знаниевого потенциала кросс-функциональной команды, в котором проведение оценки представлено на этапе начала проекта и этапе его завершения. При этом, возможно ли оценивать прогресс знаниевого потенциала КФК на протяжении всех этапов реализации проекта?

2. На наш взгляд, исходя из представленных в автореферате данных по апробации, было бы нелишним дать более развернутую характеристику команде, в связи с чем можно было бы оценить знаниевый потенциал на «входе» в проект.

Заключение по автореферату диссертации. Указанные недостатки не влияют на положительную оценку, которую можно дать диссертационной работе, как актуальному, оригинальному и логически завершенному научному исследованию. Представленное исследование Беляк О.Ю. соответствует требованиям Положения ВАК России о порядке присуждения ученых степеней, а автор заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Доцент кафедры управления строительством
и ЖКХ ФГБОУ ВО «Тюменский
индустриальный университет»,
кандидат экономических наук, доцент

М.С. Гусарова

Гусарова Мирослава Сергеевна

Учреждение: ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет»

Почтовый адрес: 625000, г. Тюмень, ул. Володарского, 38

Эл. почта: gusarovams@tyuiu.ru

Телефон: +7(3452) 28-30-24, 28-36-84



Подпись _____
Заведующий
входящий документ № _____
отдела ТИУ
16 04 2024