

ОТЗЫВ

научного руководителя, доктора экономических наук, доцента
Кульковой Инны Анатольевны
на диссертационную работу Позолотиной Елены Ивановны
«Управление персоналом организации корпоративного типа на основе
системного применения компетентностного подхода»,
представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика
и управление народным хозяйством (менеджмент)

Позолотина Елена Ивановна занимается научной работой более пяти лет, параллельно работая в системе управления персоналом компании ТМК и ассистентом кафедры в ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет». Закончив с отличием в 2005 году ГОУ ВПО «Уральский государственный технический университет – УПИ» по специальности «Менеджмент организации», Е.И.Позолотина в 2013 году продолжила обучение в Уральском государственном экономическом университете в качестве соискателя научной степени кандидата наук, т.к. проявляет интерес к научной работе, параллельно внедряя на практике те выводы, к которым приходит.

За время соискательства ученой степени Позолотина Е.И. проявила себя сформировавшимся исследователем, высокоэрудированным специалистом, умеющим работать с научной литературой, способным самостоятельно ставить и решать научные задачи.

Выбор темы диссертационной работы был обусловлен необходимостью решения практических задач. Диссертационная работа Позолотиной Е.И. посвящена исследованию актуальных вопросов системного применения компетентностного подхода в управлении персоналом для повышения эффективности труда человеческих ресурсов организации.

В теоретическом плане в рамках диссертационного исследования расширена сфера применения компетентностного подхода на такие

подсистемы управления персоналом, как развитие организационной структуры, управление мотивацией и стимулированием персонала, планирование и маркетинг персонала, управление наймом и учетом персонала; развит понятийный аппарат применения компетентностного подхода в управлении персоналом; установлена эмпирическая зависимость эффективности системы управления персоналом от ее построения на основе модели компетенций по должности.

В методическом плане в работе предложен и апробирован методический инструментарий обеспечения формирования модели компетенций по должности для организации корпоративного типа, а также разработаны алгоритмы формирования процессов управления персоналом на основе модели компетенций по должности.

Научная достоверность полученных результатов обусловлена использованием современных методик сбора и анализа информации, построением анализа на известных проверяемых данных, на анализе практики.

Работа является самостоятельной, результаты исследования автор лично получал в процессе научно-практической деятельности. Результаты исследования были апробированы в деятельности производственных организациях корпоративного типа Группы «Трубная Metallургическая Компания»: ПАО «Северский трубный завод» (г.Полевской Свердловской области), ПАО «Синарский трубный завод» (г.Каменск-Уральский Свердловской области), ПАО «Таганрогский металлургический завод» (г.Таганрог Ростовской области), АО «Волжский трубный завод» (г.Волжский Волгоградской области) и в учебном процессе в ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет». Результаты исследования полно и своевременно опубликованы в 15 научных работах, из которых 5 – в журналах, рекомендованных ВАК РФ для публикации результатов диссертационного исследования, в т.ч. 1 размещена в базе данных Web of Science, докладывались на пяти международных конференциях.

Наряду с исследовательской работой, Е.И.Позолотина осуществляет практическую управленческую и преподавательскую деятельность. Отличается высоким уровнем ответственности и высокой работоспособностью, организованностью в научной работе, умеет расставлять приоритеты, выполняет работу быстро, соблюдая высокий уровень качества.

Умеет грамотно аргументировать свою точку зрения, убеждать, при этом понимая и уважая альтернативные точки зрения. Обладает высокими способностями к аналитической работе, работе с научной литературой, широким научным кругозором.

Считаю, что представленное диссертационное исследование «Управление персоналом организации корпоративного типа на основе системного применения компетентностного подхода» является законченным научным исследованием, соответствующим требованиям ВАК Минобрнауки РФ, а Позолотиной Елене Ивановне может быть присуждена ученая степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Научный руководитель,
профессор кафедры экономики труда
и управления персоналом ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
экономический университет»
доктор экономических наук, доцент

И.А. Кулькова
27.05.2019

Подпись профессора И.А. Кульковой удостоверяю:

Ученый секретарь УрГЭУ,
канд.экон.наук



А.В.Курдюмов

Почтовый адрес организации:
8-е Марта/Народной воли ул., 62/45, г. Екатеринбург, РФ, 620144

Телефон: (343) 257-02-46 Факс (343) 257-71-47
Адрес электронной почты: usue@usue.ru