

## ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Позолотиной Елены Ивановны на тему «Управление персоналом организации корпоративного типа на основе системного применения компетентностного подхода», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)*

Несмотря на значительное количество работ, в которых рассматриваются различные аспекты применения компетентностного подхода в менеджменте, в первую очередь, в управлении персоналом, исследованию вопросов системного применения такого подхода для организаций корпоративного типа, которые представляют более половины рабочих мест на рынке труда и обладают уникальными характеристиками, не уделяется должного внимания. В условиях перехода к цифровой экономике результативность, адаптивность к условиям внешней среды организации корпоративного типа и ее управляемость в значительной мере зависят от эффективности управления персоналом в целом и системного управления компетентностью на всех этапах работы с персоналом в частности. Особенно актуальной становится задача повышения инвестиционной привлекательности регионов через инвестиционную привлекательность организаций корпоративного типа, расположенных на их территории. Однако, зачастую предпринимаемые усилия в этой области носят точечный характер. Отсутствие методологии по системному управлению компетентностью в организации корпоративного типа не позволяет эффективно использовать кадровый потенциал и приводит к снижению производительности. Как верно отмечает автор диссертационного исследования, ключевой причиной, сдерживающей радикальные трансформации в этой сфере, является действие традиционных институтов трудовых отношений. Именно оно не позволяет работодателям и работникам начать массово использовать прогрессивные, новые формы трудовых отношений. Исследованию возможностей их внедрения посвящена работа Е.И. Позолотиной.

В качестве целевой установки взята разработка теоретических основ системного применения компетентностного подхода в управлении персоналом через развитие новых форм организации бизнес-процессов системы управления персоналом через призму экономических и организационных причин. Для этого в диссертационной работе компетентностный подход рас-

сма­три­ва­ет­ся с по­зи­ции сис­те­мо­об­ра­зу­ю­ще­го фак­то­ра, в част­но­сти, че­рез оп­ре­де­ле­ние ос­нов­ных ас­пек­тов сис­те­м­но­сти. В ре­зуль­та­те ре­ше­ния ос­нов­ных за­дач, вы­те­ка­ю­щих из це­ли ис­сле­до­ва­ния, ав­тор вы­яв­ля­ет пред­по­сыл­ки по­яв­ле­ния в на­уч­ном обо­ро­те по­ня­тий «де­фи­цит ком­пе­тен­ций у пер­со­на­ла», «про­фи­цит ком­пе­тен­ций у пер­со­на­ла», и детер­ми­ни­ро­ва­ния их сущ­но­сти на ос­но­ве раз­де­ле­ния мо­де­ли ком­пе­тен­ций по долж­но­сти и про­фи­ля ком­пе­тен­ций пер­со­на­ла как двух об­ъ­ек­тов сис­те­м­но­го управ­ле­ния в ком­пе­тен­т­но­ст­ном под­хо­де. Та­кой под­ход по­зво­ля­ет сфор­ми­ро­вать ме­то­ди­ки и ал­го­рит­мы, обес­печива­ю­щие сис­те­м­ность при­ме­не­ния ком­пе­тен­т­но­ст­но­го под­хо­да в управ­ле­нии пер­со­на­лом, по­зво­ля­ю­ще­го соз­да­вать ре­аль­ную цен­ность для ра­бот­ни­ков и ра­бо­то­да­те­лей.

Сле­ду­ет осо­бен­но от­ме­тить, что ав­то­ром бы­ла раз­ра­бо­та­на кон­крет­ная ме­то­ди­ка фор­ми­ро­ва­ния мо­де­лей ком­пе­тен­ций ор­га­ни­за­ций кор­по­ра­тив­но­го ти­па и ос­нов­ные при­клад­ные ал­го­рит­мы фор­ми­ро­ва­ния под­сис­тем управ­ле­ния пер­со­на­лом на ос­но­ве мо­де­лей ком­пе­тен­ций по долж­но­сти. Ва­жно, что пред­ла­га­е­мые ин­стру­мен­ты апробиро­ва­ны и до­ка­за­ли свою эф­фек­тив­ность на ба­зе ор­га­ни­за­ции кор­по­ра­тив­но­го ти­па. Тео­ре­ти­че­ская и прак­ти­че­ская зна­чи­мость дис­сер­та­ци­он­ной ра­бо­ты для пре­по­да­ва­ния кур­са «Сов­ре­мен­ные сис­те­мы оп­ла­ты тру­да», «Управ­ле­ние че­ловечес­ки­ми ре­сур­са­ми», «Менедж­мент» так­же не вы­зы­ва­ет сом­не­ний.

Вме­сте с тем, име­ют­ся и оп­ре­де­лён­ные не­до­стат­ки. Так, в струк­ту­ре дис­сер­та­ци­он­ной ра­бо­ты от­ра­же­но, что ав­то­ром раз­ра­бо­тан уни­фи­ци­ро­ван­ный справоч­ник ком­пе­тен­ций, при этом его раз­ра­бот­ка осу­ществ­ля­лась в хо­де ис­сле­до­ва­ния на при­ме­ре ме­тал­лур­ги­че­ской от­рас­ли. В свя­зи с этим воз­ни­ка­ет во­прос о ско­ро­сти и ме­то­до­ло­гии адап­та­ции справоч­ни­ка для дру­гих от­рас­лей.

При опи­са­нии ме­то­до­ло­ги­че­ской ос­но­вы дис­сер­та­ци­он­но­го ис­сле­до­ва­ния в ав­то­ре­фе­ра­те ав­тор ука­зы­ва­ет, что в ра­бо­те ана­ли­зи­ро­ва­лись де­дук­тив­ные и ин­дук­тив­ные ме­то­ды фор­ми­ро­ва­ния мо­де­ли ком­пе­тен­ций по долж­но­сти, в хо­де че­го был вы­бран де­дук­тив­ный ме­то­д. В дан­ном кон­тек­сте счи­таю та­кой под­ход дис­кус­си­он­ным, так как в этом кон­тек­сте для це­лей фор­ми­ро­ва­ния МКД от­се­ка­ет­ся фак­тор успеш­но­го опы­та.

Не­смот­ря на это, суж­дя по ав­то­ре­фе­ра­ту, дис­сер­та­ци­он­ная ра­бо­та но­сит за­кон­чен­ный ха­рак­тер, по сво­е­му тео­ре­ти­че­ско­му уров­ню и прак­ти­че­ско­му зна­че­нию со­от­вет­ст­ву­ет тре­бо­ва­ни­ям ВАК, пред­ъяв­ля­е­мым к кан­ди­дат­ским дис­сер­та­ци­ям, а её ав­тор По­зо­ло­ти­на Еле­на Ива­нов­на за­слу­жи­ва­ет присуж­



дения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Доцент кафедры управления персоналом  
Института экономики и управления (структурное подразделение)  
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет  
имени В.И. Вернадского»  
кандидат экономических наук, доцент

В. В. Верна

Подпись Верны В.В. заверяю:



ФИО представившего отзыв на автореферат данной диссертации	Верна Вероника Валериевна
Почтовый адрес	295015, Российская Федерация, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Севастопольская, 21/4
Телефон	+ (978) 853-52-20
Адрес электронной почты	nica2605@rambler.ru
Наименование организации, работником которой является лицо представившее отзыв на автореферат данной диссертации	Институт экономики и управления (структурное подразделение) ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского»
Ученое звание, ученая степень	Доцент, кандидат экономических наук
Должность	Доцент кафедры управления персоналом
Специальность по которой рецензентом защищена диссертация	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Согласен на автоматизированную обработку персональных данных