

## СВЕДЕНИЯ ОБ ОФИЦИАЛЬНЫХ ОППОНЕНТАХ

по диссертации **Позолотиной Елены Ивановны**  
**«Управление персоналом организации корпоративного типа  
на основе системного применения компетентностного подхода»,**  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

<b>Фамилия, имя, отчество оппонента</b>	<b>Апенько Светлана Николаевна</b>
<b>Ученая степень</b>	доктор экономических наук
<b>Ученое звание</b>	профессор
<b>Шифр и наименование специальности, по которой защищена диссертация</b>	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
<b>Полное наименование организации места работы</b>	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»
<b>Структурное подразделение и должность</b>	Кафедра инновационного и проектного управления, заведующий
<b>Индекс, почтовый адрес организации места работы</b>	644077, г. Омск, пр. Мира, 55а
<b>Телефон</b>	8 (3812) 22-81-57
<b>Адрес электронной почты</b>	apenkosn@yandex.ru
<b>Список основных научных публикаций по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством за последние 5 лет</b>	
1	Апенько, С.Н. Компетенции менеджера успешного предпринимательского проекта (региональный аспект) / С.Н. Апенько, Е.И. Еременко, Ю.А. Фомина // Вестник Томского государственного университета. Серия: Экономика. – 2018. – № 44. С. – 82-92.
2	Апенько, С.Н. Профессиональные компетенции команды в условиях гибких технологий проектной деятельности / С.Н. Апенько, М.А. Романенко // Вестник НГУЭУ. – 2018. – № 4. – С. 29-40.
3	Апенько, С.Н. Мониторинг системы управления человеческими ресурсами проектов на предприятиях Омска / С.Н. Апенько, М.А. Романенко // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2017. – № 1 (57). – С. 160-168.
4	Апенько, С.Н. Формирование профессиональных компетенций человеческих ресурсов с помощью командообразования проектов предприятия / С.Н. Апенько // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. –2016. – № 2. С. – 60-68.
5	Апенько, С. Формирование профессиональных компетенций менеджера проекта / С. Апенько, О. Попова // Кадровик. – 2015. – № 5-6. – С. 81-90.

6	Апенько, С.Н. Мониторинговые показатели качества переподготовки менеджеров по персоналу с учетом требований профессиональных стандартов / С.Н. Апенько, К.В. Гилева // Фундаментальные исследования. –2016. – № 9-2. – С. 307-315.
---	--

## СВЕДЕНИЯ ОБ ОФИЦИАЛЬНЫХ ОППОНЕНТАХ

по диссертации **Позолотиной Елены Ивановны**  
**«Управление персоналом организации корпоративного типа  
на основе системного применения компетентностного подхода»,**  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

<b>Фамилия, имя, отчество оппонента</b>	<b>Радько Сергей Григорьевич</b>
<b>Ученая степень</b>	доктор экономических наук
<b>Ученое звание</b>	доцент
<b>Шифр и наименование специальности, по которой защищена диссертация</b>	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
<b>Полное наименование организации места работы</b>	Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»
<b>Структурное подразделение и должность</b>	Кафедра экономики и менеджмента, заведующий
<b>Индекс, почтовый адрес организации места работы</b>	119071, г. Москва, ул. Малая Калужская, д.1
<b>Телефон</b>	+7 (495) 955-33-54
<b>Адрес электронной почты</b>	kaf-em@rguk.ru
<b>Список основных научных публикаций по специальности 05.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством за последние 5 лет</b>	
1	Радько, С.Г. Компетенции как инструмент формирования имиджа в управлении персоналом / С.Г. Радько, В.Ю. Мишаков / Дизайн и технологии. – 2018. – № 67 (109). – С. 120-126.
2	Радько, С.Г. Компетентностный подход к управлению человеческим капиталом / С.Г. Радько, С.Г. Дембицкий, Е.А. Пришляк // Дизайн и технологии. –2017. – № 57 (99). – С. 99-105.
3	Кащеев, П.О. Человеческий капитал как неотъемлемый фактор обеспечения роста производительности труда / П.О. Кащеев, В.С. Белгородский, С.Г. Радько // Известия высших учебных заведений. Технология текстильной промышленности. – 2018. – № 3 (375). – С. 15-22.
4	Радько, С.Г. Подход к определению конкурентоспособности работника / С.Г. Радько, С.Г. Дембицкий // Дизайн и технологии. – 2017. – № 59 (101). – С. 95-104.
5	Балыхин, Г.А. Развитие трудового потенциала на основе компетентностного подхода / Г.А. Балыхин, С.Г. Радько, М.Г. Балыхин // Известия высших учебных заведений. Технология текстильной промышленности. – 2015. – № 3 (357). – С. 12-18.
6	Радько, С.Г. Трудовые риски и повышение квалификации кадров / С.Г. Радько, Т.М. Лысова // Международный научный журнал. – 2015. – № 5. – С. 72-79.

## СВЕДЕНИЯ

по диссертации **Позолотиной Елены Ивановны**  
**«Управление персоналом организации корпоративного типа  
на основе системного применения компетентностного подхода»,**  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

<b>Полное и сокращенное наименование ведущей организации</b>	Бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа -Югры «Сургутский государственный университет» (БУ ВО ХМАО-Югры «Сургутский государственный университет»)
<b>Индекс, почтовый адрес организации</b>	628412, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Сургут, пр. Ленина 1
<b>Телефон</b>	(3462) 76-29-14
<b>Адрес электронной почты</b>	secretar@surgu.ru
<b>Адрес официального сайта в сети «Интернет»</b>	<a href="http://www.surgu.ru">http://www.surgu.ru</a>
<b>Список основных научных публикаций по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством за последние 5 лет (не более 15 публикаций)</b>	
1	Ширинкина, Е.В. Оценка востребованности цифровых компетенций в отраслях экономики / Е.В. Ширинкина // Экономика и менеджмент систем управления. – 2019. – Т. 31, № 1. – С. 86–91.
2	Кельчевская Н.Р., Ширинкина Е.В. От компетенций к построению образовательных структур в системе высшего образования// Экономика образования. – 2019. – № 1 (110). – С. 32-38.
3	Ширинкина, Е.В. Развитие человеческих ресурсов на этапе развития цифровых технологий: семантический анализ / Е.В. Ширинкина, В.В. Короленко // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2018. – Т. 8, № 10А. – С. 279–287.
4	Хадасевич Н.Р., Семенюк Е.В. К вопросу оценки результативности управления персоналом в организации// Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2018. – № 1 (107). – С. 18
5	Чуланова, О.Л. Управление персоналом на основе компетенций : монография / О.Л. Чуланова. – М. : ИНФРА-М, 2017. – 122 с.
6	Джавадов Р.Д., Фейзуллаев М.А Проблемы взаимоотношений членов коллектива в условиях применения системного подхода к управлению.// Теория и практика общественного развития. – 2017. – № 4. – С. 43-46.
7	Иволина, А.И., Чуланова, О.Л., Давлетшина, Ю.М. Современные направления теоретических и методических разработок в области управления: роль soft-skills и hard skills в профессиональном и карьерном развитии сотрудников// Интернет-журнал Науковедение. – 2017 – Т. 9 – № 1 – С. 90
8	Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом: Монография / Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Коновалова В.Г. - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 156 с.

9	Компетентностный подход в работе с персоналом: теория, методология, практика: Монография / Чуланова О.Л. - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 292 с.
10	Демко, А.А. профессиональные стандарты в целях определения требований к квалификации работника// Кадровик. – 2016. – № 10. – С. 8-14.
11	Колосова О.Г. Оценка персонала в системе оплаты труда// Вестник Сургутского государственного университета. – 2015. – № 2 (8). – С. 118-121.
12	Чуланова, О.Л., Борисенко, Н.С. Методика реализации компетентностного подхода при отборе и оценке персонала организации// Мир науки. – 2015. – № 1. – С. 16
13	Чуланова, О.Л. Методика реализации компетентностного подхода при отборе и оценке персонала организации / О.Л. Чуланова, Н.С. Борисенко // Мир науки. – 2015. – № 1. – С. 16.
14	Чуланова, О.Л. Мониторинг применения компетентностного подхода в управлении персоналом организаций региона / О.Л. Чуланова, О.В. Дорошенко // Кадровик. – 2014. – № 2. – С. 100.