

## СВЕДЕНИЯ ОБ ОФИЦИАЛЬНЫХ ОППОНЕНТАХ

по диссертации Сокериной Светланы Вячеславовны  
«Интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы управления  
развитием персонала высокотехнологичных компаний», представленной на соискание  
ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

<b>Фамилия, имя, отчество оппонента</b>	Яковлева Елена Владимировна
<b>Ученая степень</b>	доктор экономических наук
<b>Ученое звание</b>	доцент
<b>Шифр и наименование специальности, по которой защищена диссертация</b>	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
<b>Полное наименование организации места работы</b>	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный технический университет»
<b>Структурное подразделение и должность</b>	Кафедра экономики и организации труда
<b>Индекс, почтовый адрес организации места работы</b>	644050, Сибирский федеральный округ, Омская область, г. Омск, Пр. Мира, д. 11
<b>Телефон</b>	+7 (3812) 65-34-07
<b>Адрес электронной почты</b>	info@omgtu.ru
<b>Список основных научных публикаций по специальности 08.00.05 - Экономика и управления народным хозяйством (менеджмент) за последние 5 лет</b>	
1	Яковлева, Е.В. Управление интеллектуальными ресурсами работников в условиях инновационного развития цифровой экономики / Е.В. Яковлева // Креативная экономика. - 2018. - Т. 12. - № 8. - С. 1073-1088.
2	Яковлева, Е.В. Управление интеллектуализацией персонала инновационных предприятий промышленности как направление исследований: актуальность, особенности, результаты / Е.В. Яковлева // Омский научный вестник. Серия: Общество. История. Современность. - 2018. - № 1. - С. 106-111.
3	Яковлева, Е.В. Инновационно-ориентированное формирование, использование, развитие человеческих ресурсов // Е.В. Яковлева // Омский научный вестник. Серия: Общество. История. Современность. - 2017. - № 2. - С. 76-81.
4	Яковлева, Е.В. Управление конкурентоспособностью работников инновационных предприятий промышленности / Яковлева Е.В., Мамай Е.В. // Креативная экономика. - 2016. - Т.10. - № 5. - С. 517-528.
5	Яковлева, Е.В. Управление развитием интеллектуализации персонала инновационных предприятия промышленности: исследование теоретических аспектов / Яковлева Е.В. // Омский научный вестник. - 2015. - № 4 (141). - С. 268-277.
6	Яковлева, Е.В. Векторная направленность управления интеллектуализацией персонала современных промышленных предприятий / Миллер А.Е., Яковлева Е.В. // Известия высших учебных заведений. Социология. Экономика. Политика. - 2014. - № 3. - С. 20-23.
7	Яковлева, Е.В. Инфраструктурный методологический подход к исследованию

управления интеллектуализацией персонала / Миллер А.Е., Яковлева Е.В. // Вестник Сибирской государственной автомобильно-дорожной академии. - 2014. - № 5 (39). - С. 112-118.
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## СВЕДЕНИЯ ОБ ОФИЦИАЛЬНЫХ ОППОНЕНТАХ

по диссертации **Сокериной Светланы Вячеславовны**  
**«Интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы управления развитием персонала высокотехнологичных компаний»**, представленной на соискание  
ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

<b>Фамилия, имя, отчество оппонента</b>	Валькович Ольга Николаевна
<b>Ученая степень</b>	кандидат экономических наук
<b>Ученое звание</b>	доцент
<b>Шифр и наименование специальности, по которой защищена диссертация</b>	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
<b>Полное наименование организации места работы</b>	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный университет»
<b>Структурное подразделение и должность</b>	Кафедра экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента
<b>Индекс, почтовый адрес организации места работы</b>	350040, г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149
<b>Телефон</b>	+7 (861) 219-95-02
<b>Адрес электронной почты</b>	valko25@mail.ru
<b>Список основных научных публикаций по специальности 08.00.05 - Экономика и управления народным хозяйством (менеджмент) за последние 5 лет</b>	
1	Валькович, О.Н. Роль человеческого капитала в инновационной деятельности организаций / Ибрагимов Д.Р., Валькович О.Н. // Экономика устойчивого развития. 2018. № 3 (35). С. 243-246.
2	Валькович О.Н. Особенности развития персонала в организациях розничной торговли / Валькович О.Н., Перелыгина Р.И. // Экономика устойчивого развития. 2017. № 4 (32). С. 81-85.
3	Валькович, О.Н. Совершенствование системы управления кадровым потенциалом в условиях экономической нестабильности / Валькович О.Н., Коротких Л.В. // Экономика устойчивого развития. 2016. № 4 (28). С. 268-271.
4	Валькович, О.Н. Кадровая политика предприятия в условиях становления инновационной экономики / Сланченко Л.И., Валькович О.Н. // Экономика устойчивого развития. 2016. № 2 (26). С. 306-309.
5	Валькович О.Н. Компетенции как современная парадигма управления персоналом / Слепцова Е.В., Валькович О.Н. // Экономика устойчивого развития. 2016. № 2 (26). С. 309-314.
6	Валькович О.Н. Институт наставничества как механизм управления талантами на

	предприятия / Слепцова Е.В., Валькович О.Н. // Экономика устойчивого развития. 2016. № 1 (25). С. 350-354.
7	Валькович, О.Н. Современные подходы к профессиональному развитию и обучению персонала / Валькович О.Н., Булаева К.Ю., Сирченко А.Е. // Экономика устойчивого развития. 2016. № 2 (26). С. 50-53.
8	Валькович О.Н. Оценка персонала как важнейший инструмент управления кадрами в организации / Кириллова О.Г., Валькович О.Н., Сланченко Л.И. // Экономика устойчивого развития. 2014. № 3 (19). С. 94-99.

### СВЕДЕНИЯ

о ведущей организации по диссертации **Сокериной Светланы Вячеславовны**  
**«Интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы управления развитием персонала высокотехнологичных компаний»**, представленной на соискание  
ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

<b>Полное и сокращенное наименование ведущей организации</b>	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» (СГТУ имени Гагарина Ю.А.; Саратовский Университет).
<b>Индекс, почтовый адрес организации</b>	410054, Приволжский федеральный округ, Саратовская область, г. Саратов, ул. Политехническая, д. 77.
<b>Телефон</b>	+7 (8452) 99-88-11; 99-86-03
<b>Адрес электронной почты</b>	rectorat@sstu.ru; sstu_office@sstu.ru
<b>Адрес официального сайта в сети «Интернет»</b>	<a href="http://www.sstu.ru">http://www.sstu.ru</a>
<b>Список основных научных публикаций по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) за последние 5 лет (не более 15 публикаций)</b>	
1	Янченко, Е.В. Эволюция подходов к развитию человеческих ресурсов / Янченко Е.В. // Научное обозрение. 2017. № 16. С. 32-35.
2	Янченко, Е.В. Профессиональное развитие работника: формирование методики оценки / Янченко Е.В., Иванова Ю.О. // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2016. № 3. С. 101-107.
3	Киселева, О.Н. О некоторых особенностях в теории организационно-управленческих инноваций в отечественной науке / Киселева О.Н. // Вестник Пермского университета. Серия: Экономика. 2016. № 3 (30). С. 143-152.
4	Сердюкова, Л.О. Инновационное развитие российских предприятий: особенности и проблемы / Сердюкова Л.О., Благодославова Е.В. // Инновационная деятельность. 2015. № 1 (32). С. 105-113.
5	Отставнова, Л.А. Модель инновационного человека: формирование и развитие / Отставнова Л.А. // Инновационная деятельность. 2015. № 1 (32). С. 87-93.
6	Киселева, О.Н. Организационно-управленческие инновации как элемент

	инновационного потенциала предприятия / Киселева О.Н. // РИСК: Ресурсы, информация, снабжение, конкуренция. 2015. № 1. С. 85-88.
7	Киселева, О.Н. Модель информационного обеспечения системы управления отечественным предприятием на основе организационно-управленческих инноваций / Киселева О.Н., Казакова Н.В. // Экономика и предпринимательство. 2015. № 12 – 2 (65). С. 950-955.
8	Емелина, Т.А. Управление конкурентоспособностью работников на внутрифирменном рынке труда / Емелина Т.А., Горностаева Н.В. // Бизнес. Образование. Право. 2015. № 4(33). С. 77-81.
9	Землянухина, С.Г. Конкурентные преимущества трудовых ресурсов промышленных предприятий в контексте инновационности экономики / Землянухина С.Г., Щавлев А.А. // Инновационная деятельность. 2014. № 3 (30). С. 10-17.
10	Санкова, Л.В. Исследование проблем конкурентоспособности работников в экономике знаний: инновации и традиции / Санкова Л.В., Горнастаева Н.В. // Инновационная деятельность. 2014. № 3(30). С. 46-55.
11	Лаптева, И.Н. Метод компонентной оценки инновационного потенциала промышленного предприятия на примере ОАО «Завод автономных источников тока» / Лаптева И.Н., Пчелинцева И.Н.// Экономика и предпринимательство. 2014. № 6 (47). С. 729-734.
12	Гордашникова, О.Ю. К вопросу об управлении инновационным потенциалом предприятия машиностроительного комплекса / Гордашникова О.Ю., Орлова Т.В. // Инновационная деятельность. 2014. № 4(31). С. 22-26.
13	Плотников, А.П. Инновационного развитие и экономика предприятия / Плотников А.П. // Инновационная деятельность. 2014. № 1 (28). С. 47-53.
14	Отставнова, Л.А. Конкурентоспособность человеческих ресурсов в системе отношений «человек – производство» / Отставнова Л.Я., Яхварова Е.В. // Бизнес. Образование. Право. 2014. № 2 (27). С. 145-151.
15	Лаптева, Е.А. Комплекс показателей оценки инновационного потенциала предприятия / Лаптева Е.А. // European Social Science Journal. 2014. № 3-2 (42). С. 440-448.