

## Отзыв

**на автореферат диссертационной работы Позолотиной Елены Ивановны на тему: «Управление персоналом организации корпоративного типа на основе системного применения компетентностного подхода» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народными хозяйствами (менеджмент)**

Диссертационное исследование Позолотиной Е.И. выполнено на актуальную в современных условиях тему. Применение компетентностного подхода в управлении персоналом в условиях изменений социально-экономического и психолого-демографического (появление на рынках труда поколений Y и Z) характера – во многом открытый вопрос, требующий уточнений и разработки новых практических подходов к его применению в организациях различного типа. Принимая во внимание вышеизложенное, раскрытая в диссертационном исследовании тема весьма актуальна.

Теоретико-методологическая часть работы выполнена с использованием широкого круга источников. Сделанные автором выводы, относительно возможности внедрения компетентностного подхода в организациях корпоративного типа аргументированы и доказательны. Помимо анализа компетентностного подхода в работах других авторов (стр. 6), Позолотина Е.И. делает самостоятельные выводы, уточняет и вводит ряд понятий, которые помогают наиболее точно описать исследуемый соискателем процесс в организациях корпоративного типа (стр. 7).

Одним из главных достоинств диссертационного исследования является разработанный автором оригинальный методический инструментальный формирование модели компетенций по должностям организации корпоративного типа. Он обеспечивает системность применения компетентностного подхода, и включает, в отличие от уже имеющихся, новые компоненты: алгоритм формирования моделей компетенций по должности, унифицированный справочник компетенций (в том числе шкалы оценки, классификационные уровни), принципы цикличности разработки, минимальности, достаточности, объективности (стр. 7). Представляется важным, что предложенный инструментальный автор апробировал на впечатляющей исследовательской базе - четыре крупных металлургических предприятия общей численностью 28 000 чел., расположенные в трех областях Российской Федерации (стр. 22).

При общей положительной оценке работы имеется ряд замечаний и уточняющих вопросов:

Не ясно, может ли быть внедрен механизм предложенный автором в организациях с меньшей численностью и является ли он универсальным?

Может ли предложенный инструментальный быть применен в организациях другой специфики?

Указанные моменты не снижают значимости и ценности проведенного исследования. В целом, содержание и структура автореферата позволяют сделать вывод о том, что диссертационное исследование Позолотиной Елены Ивановны, представленное на соискание ученой степени кандидата экономических наук, выполнено на актуальную тему, является законченной научно-квалификационной работой, содержит ряд обоснованных выводов и рекомендаций, обладающих научной новизной. Работа содержит впечатляющую практическую часть и представляет научный и практический интерес и соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.09.13 № 842), а ее автор, Позолотина Елена Ивановна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

**Отзыв составил:**

Шабунова Александра Анатольевна, д.э.н., директор ФГБУН ВолНЦ РАН

Организация: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Вологодский научный центр Российской академии наук» (ФГБУН ВолНЦ РАН)

Адрес: 160014, Россия, г. Вологда, ул. Горького, д. 56а

E-mail: [aas@vscc.ac.ru](mailto:aas@vscc.ac.ru)

Телефон организации: (8172) 59-78-04

30.09.2019

