

ОТЗЫВ

научного руководителя, доктора экономических наук, доцента

Ореховой Светланы Владимировны

на диссертационную работу **Кудин Ларисы Шарифьяновны**

на тему: «Методический подход к оценке результативности

**деятельности генерального директора в системе управления и контроля
организации корпоративного типа»,**

представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)

Диссертационная работа Кудин Ларисы Шарифьяновны посвящена развитию теоретических подходов и методического инструментария оценки результативности управления на основе установления зависимости между вероятностью смены генерального директора и показателями деятельности организации корпоративного типа.

Актуальность темы исследования определяется сменой ориентиров корпоративного управления от внешнего к внутреннему вектору развития, а также поиском новых механизмов повышения результативности управления в организациях корпоративного типа.

Вопросы стратегического развития тесно связаны с оперативным менеджментом, особенно в случае, когда в организации установлена инсайдерская модель корпоративного управления и контроля. В этой связи личностные и мотивационные характеристики, а также результаты деятельности генерального директора увязываются с параметрами внутрифирменной эффективности. При этом в литературе и практике не до конца изученной остается проблема направления зависимости между сменой руководителя и показателями деятельности организации корпоративного типа. Все вышеизложенной определяет актуальность научно-

исследовательской повестки формирования методического подхода к оценке результативности деятельности генерального директора в системе управления и контроля организации корпоративного типа.

В работе реализован весь комплекс задач, заявленных автором. Научная заслуга автора заключается в комплексном исследовании тенденций и особенностей, определяющих этапы развития и функционирование системы корпоративного управления и контроля, в первую очередь в российских организациях корпоративного типа. На основе научного обобщения и критического анализа подходов к изучению роли генерального директора соискателю удалось выявить теоретические основания деятельности руководителя и основные факторы, обуславливающие вероятность его смены. Установление дуальной позиции генерального директора в системе корпоративного управления и контроля, изучение серьезного массива литературных и эмпирических источников позволило определить автору взаимосвязь между результатами деятельности организации и вероятностью смены генерального директора. Результатом комплексного эконометрического моделирования является разработка регламента оценки результативности управления генерального директора в организации корпоративного типа.

Экономико-управленческая наука как таковая признана находить причинно-следственные связи в системах, между явлениями и процессами. Теоретическая значимость и дополнительная актуальность данной работы заключается в том, что, несмотря на кажущуюся разработанность изучаемой проблемы, в научной литературе и, особенно российском экономическом сообществе, не до конца изучены и подтверждены на объективных достоверных данных вопросы зависимости между результативностью управления и результатами деятельности организации в целом. Особой заслугой Кудин Л.Ш. является сформированная база данных по организациям корпоративного типа, которая на сегодняшний день является самой большой выборкой наблюдений о сменах генеральных директоров в России (54341 акционерное общество за период 2007-2018 гг.). При

разработке соответствующих алгоритмов можно использовать базу данных для проведения оценок других процессов корпоративного управления и контроля.

В диссертационном исследовании отмечено (и это также является одним из значимых научных результатов), что результативность управления не может быть оценена без учета интересов стейкхолдеров, а также на основе выполнения только плановых показателей без учета влияния факторов динамики рынка. Данный факт дал возможность автору сформировать унифицированный методический инструментарий к оценке результативности деятельности генерального директора, который, в свою очередь, дал основания для разработки регламента организации процессов внутреннего контроля.

Предложенный регламент обеспечивает исследованию дополнительную практическую значимость, и может быть использован широким кругом предприятий и организаций, в первую очередь корпоративного типа. Полученные результаты диссертационного исследования Кудин Л.Ш. доведены до уровня конкретных разработок, что нашло отражение в актах внедрения. Результаты диссертационного исследования используются в практической деятельности организаций МКПАО «Русал», ООО «УГМК-Телеком», ООО «Юнилевер Русь», НП «Элитарный клуб корпоративного поведения». Результаты работы используются в учебном процессе при преподавании дисциплин «Экономика организации» и «Управление затратами». Основные научные выводы, сформулированные по результатам работы, обсуждались и получили положительную оценку на международных и всероссийских научно-практических конференциях.

Лариса Шарифьяновна имеет 14 работ по теме исследования, из них 4 опубликованы в журналах, рекомендованных МОН (ВАК) Министерства науки и высшего образования РФ. Две статьи опубликованы в журналах, включенных в международные наукометрические базы Scopus и Web of Science.

Наиболее значимые статьи автора: Кудин Л. Ш. Сменяемость генеральных директоров российских акционерных компаний //Управленец, 2018, Т. 9, №. 5, С. 65–73; Orekhova S. V., Kudin L. S., Kupera A. V. CEO turnover and company performance: Sensitivity and empirical estimates //Управленец, 2019, Т. 10, №. 4, С. 2–133; Орехова С. В., Кудин Л. Ш. Российская модель корпоративного управления: эволюция, специфика, проблемы эффективности //Вестник Челябинского государственного университета, 2019, №. 3 (425); Орехова С. В., Кудин Л. Ш. Результативность управления и роль генерального директора компании // Известия Саратовского университета. Сер. Экономика. Управление. Право, 2020, Т. 20, вып. 2, С. 158-167.

Личные качества Кудин Ларисы Шарифьяновны позволили ей успешно справиться с поставленными в диссертации задачами. Соискатель получила диплом экономиста-менеджера в Уральском институте народного хозяйства (УрГЭУ) по специальности «Экономика предприятия». В УрГЭУ соискатель окончил аспирантуру, на регулярной основе совершенствует свои знания и навыки, в совершенстве владеет экономико-математическими методами.

Практические знания по менеджменту получены соискателем при работе с 1994 по 2002 гг. на различных должностях крупных компаний Урала, в том числе в качестве начальника планово-экономического отдела. С 2008 года Кудин Л.Ш. преподает в ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет». В настоящее время, являясь старшим преподавателем кафедры экономики предприятий, Лариса Шарифьяновна ведет лекционные и практические занятия у студентов уровня бакалавриата по дисциплинам «Экономика организации» и «Управление затратами». Курирует студенческие группы в части проведения научно-исследовательской практики.

Ларису Шарифьяновну отличает высокая методологическая грамотность, оригинальная авторская позиция, умение ее доказывать. Соискатель на протяжении многих лет успешно совмещает научную и учебно-методическую работу в университете. В ходе написания диссертации

проявила себя в качестве сформировавшегося исследователя, способного самостоятельно работать с научной литературой, ставить и решать научно-практические задачи.

На основании изложенного полагаю, что диссертационная работа Кудин Ларисы Шарифьяновны «Методический подход к оценке результативности деятельности генерального директора в системе управления и контроля организации корпоративного типа» является самостоятельным законченным квалификационным исследованием, обладающим научной новизной, практической значимостью и соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней. Считаю, что автор диссертационной работы – Кудин Лариса Шарифьяновна – заслуживает присуждения ей степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Научный руководитель,
профессор кафедры экономики предприятий
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет»,
доктор экономических наук, доцент

С. В. Орехова

19 марта 2021 г.

Подпись С. В. Ореховой удостоверяю

Ученый секретарь
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет»



А. В. Курдюмов

Почтовый адрес организации:

ул. 8-е Марта/Народной воли 62/45, г. Екатеринбург, РФ, 620144
Телефон: +7 (343) 283-13-28; +7 (343) 283-11-07; +7 (343) 283-11-11,
факс +7 (343) 283-13-25
Электронная почта: usue@usue.ru