

В объединенный диссертационный совет  
Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО  
«Уральский государственный  
экономический университет»  
и ФГАОУ ВО «Южно-Уральский  
государственный университет  
(национальный исследовательский  
университет)»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Третьяковой Елены Петровны на тему «Управление организационным потенциалом производственных предприятий на основе комплементарно-технологического подхода», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Глобальные изменения происходящие в экономике, кризис, усиленный и ускоренный пандемией, экспоненциальное ускорение темпов внедрения в деятельность общественных институтов и экономических субъектов технологий шестого технологического уклада, развитие материальной стадии нового системного цикла накопления капитала, связанные с перечисленными событиями вызовы приводят к значительным изменениям в национальной экономике и в деловой среде, вызывают необходимость критического осмысления и развития представлений о роли и участии предприятий в происходящих процессах, исследования закономерностей успешной деятельности на рынке, особенностях управления бизнесом в новых условиях.

В автореферате диссертации Третьяковой Е.П. на основании развернутого критического обзора российских и зарубежных публикаций в предметной области автор предлагает комплементарно-технологический подход, в котором организационный потенциал представляется способностью предприятий к организационной деятельности, а вопрос управления организационным потенциалом увязывается с жизнеспособностью предприятий. Таким образом, автор соединяет возможность обеспечения жизнеспособности производственных предприятий с управлением их организационным потенциалом посредством технологизации управления.

Сформулированные в исследовании задачи и варианты их решения, предложенные автором теоретико-методологические подходы, инструментарий, алгоритмы, форматы и методы исследования, научно-методическая база формирования технологий управления обладают актуальностью, научной новизной и практической значимостью.

В качестве положительных аспектов диссертационной работы следует отметить продуманную структуру, логическую последовательность изложения, системный подход, универсальность и практическую направленность

разработанного инструментария, использование методов математической статистики.

Однако наряду с отмеченными достоинствами автореферат, на мой взгляд, содержит определенные недостатки:

1. В разделе «Актуальность темы исследования» автором недостаточно корректно представлена и доказана актуальность работы (с.3):

Диссертант ссылается на Указ Президента РФ №596 от 07.05.2012. Заметим, что в Указе Президента РФ №596 «О долгосрочной государственной экономической политике» поставлены цели Правительству РФ и предписаны «меры для повышения темпов и обеспечения устойчивости экономического роста, увеличения реальных доходов граждан Российской Федерации, достижения технологического лидерства российской экономики», которые необходимо достигнуть до наступления 2020 года. В этой связи говорить о поставленных в Указе целях, как о перспективных, в настоящее время, не комментируя и не приводя дополнительных аргументов, представляется не вполне корректным.

2. Далее, на с.3 автор, не приводя каких-либо аргументов и обоснований, подчеркивает, что: «В этих условиях с учетом новых ориентиров управления основной движущей силой успешной работы предприятий являются их способности, важнейшей из которых становится организационный потенциал, как способность к организационной деятельности. На значимость этой способности указывает применение новых форм организации производства, труда, хозяйственной деятельности...», затем следует вывод: «Однако организационный потенциал предприятий в настоящее время изучен недостаточно». (с.3)

На мой взгляд, автор в должным образом не обосновал свой вывод относительно недостаточной изученности тематики исследования, более того, на стр. 4-5 приведен впечатляющий список работ ученых, занимавшихся «предметным исследованием организационного потенциала», которые автор не структурировал, не классифицировал, не отметил особенностей, достижений и недостатков исследований авторов, как и не указал место организационного потенциала в структуре ключевых потенциалов, факторов, направлений и компетенций, необходимых для успешной деятельности предприятия в условиях современных вызовов, сделан лишь общий вывод о существенных расхождениях в понятийном аппарате, о недостаточной изученности свойств организационного потенциала, механизма его влияния на поведение и жизнеспособность предприятий, неразвитость количественных методов измерения и методических разработок по управлению.

3. Автор не выделяет роль малых предприятий в условиях стремительно развивающегося нового технологического уклада и новой экономики, огромное значение данных и технологических (цифровых) платформ, программных продуктов, искусственного интеллекта, растущую скорость изменений на рынках и на производстве, значение в этих условиях диверсификации деятельности. С учетом изложенного, выбор

объекта исследования - производственные предприятия, специализирующиеся на промышленном производстве ограниченной номенклатуры продукции представляется недостаточно обоснованным. К сожалению, деятельность предприятий в условиях современных рисков и вызовов также не нашла должного отражения в автореферате. В данном контексте, следовало рассмотреть достижение цели исследования в условиях широкого спектра разнообразных рисков и вызовов, сопутствующих деятельности современного предприятия.

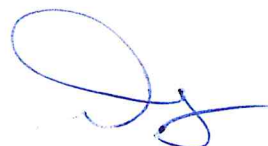
4. В разделе «Апробация результатов исследования» отмечено, что «работа выполнялась в рамках проекта «Разработка бесступенчатого дифференциального механизма поворота со следящей системой управления для внедорожных и дорожно-строительных машин нового поколения» по договору № 074-11-2018-006 от 31.05.2018 в части организационного-управленческого обеспечения проекта, который реализуется при финансовой поддержке Министерства науки и высшего образования РФ. На мой взгляд, тема и цели данного проекта, в недостаточной степени соответствует тематике и масштабам исследуемой проблемы.

Отмеченные замечания очевидно обусловлены особенностями структуры, а также ограниченным объемом автореферата и поэтому не оказывают значительного влияния на общее положительное впечатление от автореферата диссертации и выполненной работы.

Диссертационная работа Третьяковой Е.П. на тему «Управление организационным потенциалом производственных предприятий на основе комплементарно-технологического подхода» является самостоятельным законченным исследованием, обладает научной новизной и практической значимостью, отвечает требованиям Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор, Третьякова Елена Петровна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Ведущий научный сотрудник  
Сектора исследований адаптации  
региональных систем  
института экономики УрО РАН,  
доктор экономических наук, профессор

Контактная информация:  
640020, г. Курган,  
ул. Климова, д. 52, кв.94  
Телефон: +7(912)8328747  
E-mail: Orlovsn@list.ru



Орлов С.Н.  
02.12.2020

