

В объединенный диссертационный совет
Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
экономический университет»
и ФГАОУ ВО «Южно-Уральский
государственный университет
(национальный исследовательский
университет)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Третьяковой Елены Петровны на тему
«Управление организационным потенциалом производственных предприятий
на основе комплементарно-технологического подхода», представленной на
соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Область
исследования: 10. Менеджмент)

Актуальность темы диссертационного исследования не подлежит сомнению, поскольку устойчивое развитие российской экономики во многом определяется жизнеспособностью производственных предприятий. При этом все большее количество исследователей считает, что решением проблемы жизнеспособности является формирование, поддержание и развитие конкурентоспособности производственных предприятий. Следовательно, экономическая наука должна предложить бизнесу методологию и инструментарий управления процессом формирования и развития конкурентоспособности производственных предприятий. Именно поэтому вызывает интерес, предложенная автором диссертационного исследования, оригинальная идея использования организационного потенциала производственных предприятий в качестве средства обеспечения их жизнеспособности, как на внутреннем, так и на внешнем рынках. Реализация этой идеи на практике, позволяет решить важную народно-хозяйственную задачу развития инструментария управления производственными предприятиями в целях обеспечения их жизнеспособности в условиях

усиления конкуренции на всех типах рынков. В этой связи тема диссертационной работы Третьяковой Е.П. достаточно важна для науки и практики управления.

Изучение автореферата позволило отметить следующие **наиболее значимые результаты исследования**:

– предложен новый подход к исследованию организационного потенциала производственных предприятий с точки зрения усиления их конкурентоспособности: уточнены существующие, и сформированы новые понятийные категории, а так же впервые выявлены источники, свойства, функции, базовые процессы и резервы организационного потенциала;

– разработана концепция управления организационным потенциалом и оригинальный, эмпирически доказанный, инструментарий исследования результативности управления организационным потенциалом, включающий предложенные методические подходы: методы, приемы, инструменты, алгоритмы, комбинации показателей;

– впервые предложено использовать несколько форматов исследования результативности управления организационным потенциалом, для каждого из которых, разработаны соответствующие методики, что позволяет решать аналитические задачи разного уровня управления с применением преимущественно количественных показателей, а также дает возможность широкого использования предложенного инструментария в аналитической практике производственных предприятий;

– создана научно-методическая база формирования технологий управления организационным потенциалом, включающая обоснованные элементы технологизации и типологию технологий управления;

– сформированы и охарактеризованы технологии стратегического и тактического управления организационным потенциалом производственных предприятий, практическое использование которых, позволяет усилить конкурентоспособность производственных предприятий;

– обоснована структура и перечень документов технологий управления организационным потенциалом производственного предприятия, предложенных автором, что позволяет реализовать эти технологии в условиях конкретного предприятия.

Как и всякое серьезное исследование, наряду с указанными, несомненно, положительными моментами авторской теоретической новизны и ее практической направленности, судя по автореферату, диссертационная работа Е.П. Третьяковой не лишена некоторых дискуссионных моментов, которые требуют дополнительного разъяснения со стороны автора.

1. В качестве объекта исследования (с.3 авт.) заявлены производственные предприятия, специализирующиеся на промышленном производстве ограниченной номенклатуры продукции. Однако специфические особенности таких предприятий не рассмотрены, а если бы и были рассмотрены, то это бы ограничивало возможность использования предлагаемых научных результатов.

2. На с.14 автореферата дано определение понятия "организационный потенциал", предполагающего способность к формированию всех ресурсов предприятия (материально-имущественных, финансовых и др.) Далее на этой же стр. перечислены компоненты организационных ресурсов (не упомянутых ранее). Следует уточнить содержание организационного потенциала и его компоненты, место и значимость ВСЕХ ресурсов.

3. На с.16,17 авт. к результатам деятельности предприятия отнесены товарная (классика, здесь все понятно) и нетоварная продукция, к которой автор относит организационный потенциал. Следует разграничить понятия "результат" и "потенциал" (последний, это возможность, но не факт реализации).

4. На с 32, 33 авт. описаны особенности разработки - набор условий технологий управления, основанной на базе предложенных видов нематериальных объектов. Следовало бы формализовать предлагаемые НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ объекты.

Общий вывод: в целом, проблема обеспечения жизнеспособности производственных предприятий путем управления их организационным

потенциалом для поддержания их устойчивой, конкурентоспособности, решена автором достаточно убедительно как в теоретическом, так и практическом плане. Предложенные Третьяковой Е.П. подходы, методики и инструменты, по сути, имеют инновационный характер, и, несомненно, обладают практической значимостью, о чем свидетельствуют результаты апробации на производственных предприятиях разных масштабов и отраслевой принадлежности.

Диссертационная работа Третьяковой Е.П. является законченным самостоятельным научно-квалификационным исследованием, которое соответствует требованиям Положения «О присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор - Третьякова Елена Петровна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Область исследования: 10. Менеджмент).

Профессор кафедры Менеджмента и финансов производственных систем и технологического предпринимательства ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет», доктор экономических наук, профессор (научная специальность 08.00.01 – Экономическая теория)

Мерзликина Галина Степановна

Профессор кафедры Экономики и предпринимательства ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет», доктор экономических наук, профессор (научная специальность 08.00.01 – Экономическая теория)

Шаховская Лариса Семеновна

Контактная информация: 4000050, г. Волгоград, проспект В.И. Ленина, д. 28
Телефоны: 8(8442)24-84-78; +7 902-362-51-80 E-mail: merzlikiya@vstu.ru
E-mail: shahovskaya@vstu.ru



Подпись: Мерзликиной Г.С., Шаховской Л.С.
УДОСТОВЕРЯЮ 09.11.2020
Нач. общего отдела (подпись) [подпись]

9.11.2020