

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Позолотиной Е.И.
на тему «Управление персоналом организации корпоративного типа на
основе системного применения компетентностного подхода»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным
хозяйством (менеджмент)*

Формирование новых подходов к управлению персоналом – острый и актуальный вопрос, требующий в современных условиях не только теоретической, но и практической проработки.

Исследование соискателя ученой степени Позолотиной Е.И. посвящено способам применения компетентностного подхода в организациях корпоративного типа. В работе комплексно рассмотрены теоретические основы управления персоналом, уточнен понятийный аппарат (стр.9). На основе систематизации теорий менеджмента и подходов к управлению персоналом в качестве базового выбран компетентностный подход к формированию подсистем управления персоналом организации корпоративного типа.

К несомненной ценности проведенного исследования можно отнести разработку и введение в научный оборот понятий «модель компетенций по должности» и «профиль компетенций персонала». Данные термины послужили основой для практического оформления методического инструментария усовершенствования компетентностного подхода в организации корпоративного типа.

В работе предложен оригинальный методический инструментарий формирования модели компетенций по должностям организации корпоративного типа, обеспечивающий системность применения компетентностного подхода, включающий, в отличие от уже имеющихся, авторский алгоритм формирования моделей компетенций по должности, унифицированный справочник компетенций (в том числе шкалы оценки, классификационные уровни), принципы цикличности разработки, минимальности, достаточности, объективности. Доказано, что модель компетенций по должности является ядром процесса управления персоналом в организации корпоративного типа и имеет системообразующий характер, обеспечивающий связи всех подсистем управления персоналом.

Методика формирования модели компетенции по должности прошла апробацию на широкой экспериментальной базе - четырех крупных металлургических предприятиях группы ТМК: ПАО «СТЗ» (г. Полевской), ПАО «СинТЗ» (г. Каменск-Уральский), ПАО «ТАГМЕТ» (г. Таганрог) и АО «ВТЗ» (г. Волжский) общей численностью 28 000 чел., расположенных в трех регионах Российской Федерации. Также автор приводит в автореферате результаты внедрения системы компетентностного подхода - динамику изменения качественных показателей до начала проекта и по итогам внедрения (стр. 21), а также производит расчет совокупного экономического эффекта от внедрения

системного применения компетентностного подхода в управлении персоналом на примере объекта внедрения (стр. 22).

Публикация результатов апробации методики придает исследованию законченный вид. Практическая значимость диссертации не вызывает сомнений.

К достоинствам работы можно также отнести обширную работу автора по анализу научных источников, хорошую визуализацию в виде схем, использование фактологического материала крупной компании корпоративного типа.

Несмотря на очевидные достоинства работы, выявлены некоторые замечания и вопросы:

- Не совсем понятно, как должен отражаться переход к компетентностному подходу в нормативных документах предприятия.
- Также, небезапелляционной является исследовательская база работы – методика прошла апробацию только на предприятиях одного холдинга с узкой промышленной направленностью, поэтому необходимо уточнить вопрос: как будет использоваться компетентностный подход в организациях другого масштаба, типа, направленности.

Несмотря на выявленные недостатки и возникшие вопросы, работа, судя по автореферату, является оригинальным, самостоятельным исследованием с высокой научной и практической ценностью.

Диссертационная работа соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Позолотина Елена Ивановна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народными хозяйствами (менеджмент).

Доктор экономических наук, профессор
Научный консультант Центра подготовки научных кадров
ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский
институт труда» Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации

О.И. Меньшикова



Автор отзыва, Меньшикова Ольга Ивановна, согласен на включение персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку.

Контактная информация:

Адрес: 105043, г. Москва, ул. 4-я Парковая, 29

Телефон: +7 (499) 164-9320

Email: vcot@vcot.info

Сайт: <https://www.vcot.info>