

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Поляковой Анны Геннадьевны на тему **«Формирование системы менеджмента социальной ответственности компании корпоративного типа в сфере подготовки производственного персонала»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Важнейшей качественной характеристикой современного этапа развития бизнеса России выступают интеграционные процессы, которые отражают, с одной стороны, содержательные и структурные изменения внутри корпораций, необходимые для оперативного обучения и развития собственных работников, а с другой – процессы взаимодействия производственной сферы и профессионального образования, обеспечивающего приток компетентных специалистов в среднесрочной перспективе. Разграничение функционала государства и бизнеса в сфере подготовки кадров де-юре не изменилось (это ответственность государства), но де-факто не участвуя в процессах обучения будущих специалистов, бизнес может упустить важную составляющую своей конкурентоспособности. Добровольно принимая на себя функционал обучения и воспитания молодых кадров, компании берут на себя ответственность за процесс и результат этой деятельности перед широким кругом заинтересованных сторон. Поэтому компания вынуждена расширять рамки управления своими бизнес-процессами, включая в сферу менеджмента новые предметные области, в том числе включая взаимодействие с государственными образовательными учреждениями.

С этих позиций тема диссертационной работы Поляковой А.Г., является своевременной и остроактуальной. Интересны – объект и предмет исследования, цель, которую ставит перед собой соискатель ученой степени.

Решение данной задачи, как следствие уточнения теоретических основ и развития методических подходов к процессу управления КСО в прикладных областях деятельности компаний корпоративного типа и промышленных отраслей экономики, является, судя по содержанию автореферата, одним из

полученных автором в результате диссертационного исследования элементов научной новизны, имеющих несомненное практическое значение.

Наибольшего внимания заслуживают предложенный автором алгоритм процесса управления КСО, а также разработанная на его основе методика внедрения системы менеджмента КСО в компании корпоративного типа: от создания организационной структуры управления КСО, определения ее функционала, методов взаимодействия со стейкхолдерами до документационного обеспечения системы менеджмента КСО. Отличием предлагаемой автором методики от существующих является возможность выявлять вмененные законом и предъявленные в процессе взаимодействия со стейкхолдерами обязательства, проводить анализ рисков и возможностей компании корпоративного типа, планировать и реализовать целевые социальные программы бизнеса на различных уровнях: от стратегического до операционного.

В автореферате представлены основные положения, выводы и рекомендации, а также доказательства целесообразности применения разработанной методики с элементами научной новизны, которые отражают достаточно высокий научный уровень проведенного исследования, что нашло отражение в публикациях автора, как в России, так и за рубежом.

Высоко оценивая содержание работы, отметим некоторые замечания, дискуссионные моменты:

- 1) Требуется авторского пояснения, какие нормативно-правовые ограничения представленные в институциональной пирамиде КСО оказывают влияние на интеграционные процессы в сфере подготовки кадров;
- 2) Из текста автореферата не совсем понятно – речь идет об управлении практико-ориентированном (дуальном) образовании или об управлении корпоративными программами подготовки кадров.

Отмеченные замечания не снижают общего положительного впечатления от представленного автореферата диссертационной работы Поляковой А.Г.

В целом автореферат раскрывает суть основных результатов диссертационного исследования, имеющих научное и практическое значение. Содержание автореферата соответствует требованиям, предъявляемым к научно-квалификационным работам в соответствии с Положением о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Судя по автореферату, диссертационная работа «Формирование системы менеджмента социальной ответственности компании корпоративного типа в сфере подготовки производственного персонала» по своему содержанию, объекту, предмету исследования, теоретическому уровню, научной новизне и практическому значению соответствует критериям, изложенным в п.п. 9-11, 13, 14 «Положения о присуждении ученых степеней» (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 № 842), а ее автор – Полякова Анна Геннадьевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Кандидат экономических наук,
доцент кафедры менеджмента и маркетинга
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Саратовский национальный исследовательский
государственный университет имени
Н.Г. Чернышевского»

Леванова Лидия Николаевна

410012, г. Саратов, ул. Астраханская, 83
Тел: (8452) 21-36-42
e-mail levanova1@mail.ru

