

## **ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ**

Позолотиной Елены Ивановны на тему

«Управление персоналом организации корпоративного типа на основе системного применения компетентностного подхода»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Стоящая перед Россией задача совершения экономического рывка и выхода в новый технологический уклад, основанный на Индустрии 4.0, требует особо пристального внимания к формированию человеческого капитала. Одним из инструментов такого формирования служит компетентностный подход. Это позволяет говорить о высокой степени актуальности и практической значимости выполненного диссертационного исследования.

Цель и задачи диссертационного исследования сформулированы корректно и в целом достигнуты. Структура автореферата логична, изложение ведется последовательно и аргументированно. Автор демонстрирует уверенное владение как общими вопросами управления персоналом организации, так и спецификой компетентностного подхода. Используемая методология корректна и соответствует задачам исследования. Насколько можно судить по тексту автореферата, эмпирическая база достаточно полна и адекватна. Постановка цели и задач, используемая методология и полученные результаты соответствуют паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Результаты выполненного исследования не противоречат сложившимся положениям теории менеджмента, а гармонично развивают и дополняют их.

Результаты проведенного исследования представлены в 15 печатных публикациях, в т. ч. в изданиях, входящих в базу Web of Science (ESCI), что позволяет говорить об их достаточно широкой апробации. Среди публикаций автора есть работа на английском языке, что сейчас, в эпоху глобализации научного сообщества, можно только приветствовать.

К числу наиболее значимых достижений, по мнению рецензента, можно отнести:

- обоснованную автором структуру взаимосвязей между понятиями «модель компетенций по должности», «профиль компетенций персонала», «профицит и дефицит компетенций» (рис. 1, с. 11 автореферата);
- алгоритм применения компетентностного подхода в подсистеме «управление организационной структурой» (рис. 8, с. 20 автореферата).

Однако работа не свободна от отдельных недостатков.

В настоящее время широкое распространение получило представление о наличии компетенций у фирмы. С учетом этого хотелось бы увидеть в работе то, как выстраивается система связей между компетенциями персонала и компетенциями фирмы. Однако это скорее не замечание, а

пожелание на будущее для автора, который, возможно, пожелает продолжить свои исследования в области компетентностного подхода.

Несмотря на отмеченный недостаток, рецензируемый автореферат показывает, что выполненная диссертационная работа является целостным, законченным исследованием, обладающим актуальностью, практической значимостью и научной новизной. Таким образом, диссертационное исследование «Управление персоналом организации корпоративного типа на основе системного применения компетентностного подхода» отвечает существующим требованиям, а Елена Ивановна Позолотина заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Кандидат экономических наук, доцент  
(08.00.13 – Математические и инструментальные  
методы экономики)  
доцент департамента финансов  
ФГАОУ ВО «Национального исследовательского  
университета «Высшая школа экономики  
(Санкт-Петербург)»

17.09.2019

И.Д. Котляров

Почтовый адрес: 194100, Санкт-Петербург,  
ул. Кантемировская дом 3, корп. 1, лит. А  
Телефон: (812) 570-42-12  
E-mail: [ikotliarov@hse.ru](mailto:ikotliarov@hse.ru)

Подпись руки Котлярова И.Д. удостоверяю.

