

## ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

Позолотиной Елены Ивановны на тему

«Управление персоналом организации корпоративного типа на основе системного применения компетентностного подхода»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Стоящая перед Россией задача совершения экономического рывка и выхода в новый технологический уклад, основанный на Индустрии 4.0, требует особо пристального внимания к формированию человеческого капитала. Одним из инструментов такого формирования служит компетентностный подход. Это позволяет говорить о высокой степени актуальности и практической значимости выполненного диссертационного исследования.

Цель и задачи диссертационного исследования сформулированы корректно и в целом достигнуты. Структура автореферата логична, изложение ведется последовательно и аргументированно. Автор демонстрирует уверенное владение как общими вопросами управления персоналом организации, так и спецификой компетентностного подхода. Используемая методология корректна и соответствует задачам исследования. Насколько можно судить по тексту автореферата, эмпирическая база достаточно полна и адекватна. Постановка цели и задач, используемая методология и полученные результаты соответствуют паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Результаты выполненного исследования не противоречат сложившимся положениям теории менеджмента, а гармонично развивают и дополняют их.

Результаты проведенного исследования представлены в 15 печатных публикациях, в т. ч. в изданиях, входящих в базу Web of Science (ESCI), что позволяет говорить об их достаточно широкой апробации. Среди публикаций автора есть работа на английском языке, что сейчас, в эпоху глобализации научного сообщества, можно только приветствовать.

К числу наиболее значимых достижений, по мнению рецензента, можно отнести:

- обоснованную автором структуру взаимосвязей между понятиями «модель компетенций по должности», «профиль компетенций персонала», «профицит и дефицит компетенций» (рис. 1, с. 11 автореферата);
- алгоритм применения компетентностного подхода в подсистеме «управление организационной структурой» (рис. 8, с. 20 автореферата).

Однако работа не свободна от отдельных недостатков.

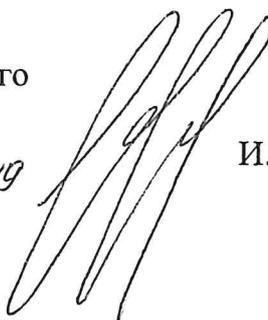
В настоящее время широкое распространение получило представление о наличии компетенций у фирмы. С учетом этого хотелось бы увидеть в работе то, как выстраивается система связей между компетенциями персонала и компетенциями фирмы. Однако это скорее не замечание, а

пожелание на будущее для автора, который, возможно, пожелает продолжить свои исследования в области компетентностного подхода.

Несмотря на отмеченный недостаток, рецензируемый автореферат показывает, что выполненная диссертационная работа является целостным, законченным исследованием, обладающим актуальностью, практической значимостью и научной новизной. Таким образом, диссертационное исследование «Управление персоналом организации корпоративного типа на основе системного применения компетентностного подхода» отвечает существующим требованиям, а Елена Ивановна Позолотина заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Кандидат экономических наук, доцент  
(08.00.13 – Математические и инструментальные  
методы экономики)  
доцент департамента финансов  
ФГАОУ ВО «Национального исследовательского  
университета «Высшая школа экономики  
(Санкт-Петербург)»

17.09.2019



И.Д. Котляров

Почтовый адрес: 194100, Санкт-Петербург,  
ул. Кантемировская дом 3, корп. 1, лит. А  
Телефон: (812) 570-42-12  
E-mail: [ikotliarov@hse.ru](mailto:ikotliarov@hse.ru)

Подпись руки Котлярова И.Д. удостоверяю.

