

В объединенный диссертационный совет
Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
экономический университет»
и ФГАОУ ВО «Южно-Уральский
государственный университет
(национальный исследовательский
университет)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Третьяковой Елены Петровны на тему «Управление организационным потенциалом производственных предприятий на основе комплементарно-технологического подхода», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Вопросы управления способностями производственных предприятий в настоящее время привлекают все большее внимание со стороны научного и бизнес-сообщества в связи с развитием производственных технологий, а также радикальными изменениями в экономической политике государства, связанной с реиндустриализацией экономики страны. Актуальность вопросов управления способностями предприятий обусловлена необходимостью совершенствования теоретических и методологических подходов для принятия релевантных управленческих решений в новых условиях. В связи с этим актуальность темы диссертационного исследования Третьяковой Е.П., посвященной управлению организационным потенциалом как способностью предприятий к организационной деятельности, не вызывает сомнений.

Автором предложен новаторский подход, с помощью которого разработана система знаний по управлению организационным потенциалом, включающая теоретические и методологические положения, научно-методическую базу технологизации управления и сформированные на этой основе технологии управления организационным потенциалом. Теоретические положения раскрывают организационный потенциал как систему комплементарных организационных ресурсов, формализованную модель поведения предприятия и генератор других способностей (потенциалов) предприятий. Предложенные методологические положения легли в основу аналитического и проектного инструментария.

К наиболее интересным разработкам автора можно отнести следующие:

- установленные свойства, функции и базовые процессы организационного потенциала (с. 15–17);
- модель формирования ресурсных потенциалов предприятия (с. 16);

- схему многоаспектного исследования организационного потенциала и полученные при этом результаты: строение организационного потенциала, структуру его функций, представление о его качестве и др. (с. 21–23);
- типологию моделей поведения производственных предприятий (с. 23);
- оригинальный аналитический инструментарий (с. 26–27), включающий индикаторный метод определения сводных показателей организационного потенциала, набор форматов анализа (с. 29), обоснование метода case study research для проведения апробации инструментария (с. 30);
- научно-методическую базу формирования технологий управления (с. 33–34).

Теоретическая и практическая значимость, достоверность результатов исследования подтверждены апробацией предложенного аналитического инструментария на ряде производственных предприятий разных отраслей, а также положительной оценкой авторских материалов профильными научными изданиями, где опубликованы основные результаты исследования.

Замечание: из текста автореферата неясно, почему для создания графической части технологий управления использована методология SADT, не указаны ее преимущества перед другими методическими приемами.

Однако замечание не снижает высокой положительной оценки и ценности научной работы Третьяковой Е.П.

В целом, исходя из текста автореферата, можно заключить, что диссертационная работа Третьяковой Е.П. на тему «Управление организационным потенциалом производственных предприятий на основе комплементарно-технологического подхода» является актуальным, законченным исследованием, которое выполнено на высоком профессиональном уровне и полностью соответствует требованиям Положения «О присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор, Третьякова Елена Петровна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующий кафедрой экономики
ОУП ВО «Академия труда и социальных
отношений», Уральский социально-
экономический институт (филиал)
доктор экономических наук, доцент

Киреева Наталья Владимировна

10.11.2020

Контактная информация:
454091, г. Челябинск, ул. Свободы,
д. 155, каб. 318
Телефон: 8(351)260-24-22;
E-mail: veo.chel@gmail.com

