

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Позолотиной Елены Ивановны на тему «Управление персоналом организации корпоративного типа на основе системного применения компетентностного подхода», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность

Диссертационное исследование Позолотиной Е.И. посвящено вопросам управления компетенциями персонала в контексте формирования корпоративной культуры с учетом актуальных тенденций в развитии рыночных отношений, особенностей менталитета и системы ценностей работников крупного современного промышленного предприятия. В практическом плане это позволяет, с одной стороны, сформировать подходы и инструментарий для повышения эффективности производства, с другой - быть адаптированным к культуре управления, гармонично дополнив ее.

Актуальность исследования очевидна, так как в теории менеджмента и теории управления персоналом имеется существенный пробел в теоретических и методологических разработках по проблеме системного управления компетенциями в функциональной области управления персоналом. Автор логично начинает исследование с сущностных характеристик кадрового, трудового, человеческого и управленческого потенциалов, человеческого капитала, компетенций персонала.

Позитивный аспект

Исследование построено как на изучении научной литературы и опыта применения компетентностного подхода в России и за рубежом, так и включает в себя систематизацию компетенций, определенных на законодательном уровне Российской Федерации. Таким образом исследование приобретает системный законченный характер, охватывает важнейшие аспекты и уровни компетенций, формируя законченную базу данных для применения в условиях производства организаций корпоративного типа.

Достоверность исследования подтверждается методологической обоснованностью основных исходных установок работы.

На основании Автореферата можно сделать вывод, что диссертация включает в себя большой объем практического материала. Это подходы к созданию унифицированного справочника компетенций, методика формирования модели компетенций по должности и алгоритмы основных процессов управления персоналом на ее основе. Предложенные методы можно также

рассматривать как основу для реализации цифровых решений во всех подсистемах управления персоналом. Справочник содержит блок цифровых компетенций, актуальных в современных условиях.

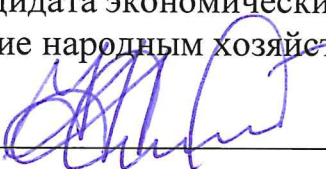
Научная зрелость и самостоятельность, аналитичность мышления диссертанта находят свое отражение в четкой систематизации фактов, понятий, определений, что продемонстрировано в формулировке положений, выносимых на защиту.

Дискуссионные вопросы

В контексте высокой практической значимости работы представляется важным доработать алгоритм актуализации справочника компетенций, учитывая уровень квалификации специалистов среднего звена в области управления персоналом с учетом соблюдения баланса понесенных затрат и полученного эффекта. Это же замечание применимо к условиям масштабирования инструмента в других отраслях экономики.

В то же время указанные проблемные области в определенной степени повышают научную и практическую ценность представленной работы и создают основу для ее дальнейшего развития.

Считаю, что диссертационная работа носит законченный характер, в ней представлены существенные с точки зрения экономической теории и практики результаты. Диссертация в полной мере соответствует требованиям ВАК РФ, а её автор - Позолотина Елена Ивановна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

 А.Ю. Каплунов

16.09.2019 г.

Подпись А.Ю. Каплунова заверяю: Директор по управлению персоналом ПАО «ТАГМЕТ»  Миршнichenко В.Ф.



ФИО представившего отзыв на автореферат данной диссертации	Каплунов Андрей Юрьевич
Почтовый адрес	
Телефон	8 (495) 7757600
Наименование организации, работником которой является лицо представившее отзыв на автореферат данной диссертации	ПАО «ТАГМЕТ»
Ученое звание	Доцент, кандидат экономических наук
Должность	Председатель Совета директоров
Специальность по которой рецензентом защищена диссертация	08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством

Согласен на автоматизированную обработку персональных данных