

В объединенный диссертационный совет
Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
экономический университет»
и ФГАОУ ВО «Южно-Уральский
государственный университет
(национальный исследовательский
университет)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Третьяковой Елены Петровны**
на тему «Управление организационным потенциалом производственных предприятий
на основе комплементарно-технологического подхода»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

В условиях высокой турбулентности современной экономики, активного развития производственных технологий, намеченной реиндустриализации экономики страны, предусматривающей создание новых высокотехнологичных производств и модернизацию существующих предприятий, возникает объективная необходимость разработки новых подходов к управлению производственными предприятиями и обеспечению их жизнеспособности. В этом контексте диссертационное исследование Третьяковой Е.П. представляется очень актуальным.

Научная новизна диссертационного исследования Третьяковой Е.П. состоит в формулировке идей комплементарно-технологического подхода к управлению организационным потенциалом производственных предприятий; разработке теоретических положений, раскрывающих сложную природу организационного потенциала и механизм его влияния на результаты деятельности предприятий; формировании концепции управления организационным потенциалом; разработке оригинальной методологии исследования результативности управления организационным потенциалом производственных предприятий; создании научно-методической базы технологизации управления и формирования технологий управления организационным потенциалом производственных предприятий.

Опираясь на материалы автореферата, считаю, что основными достижениями автора являются: фундаментальность рассмотрения организационного потенциала в контексте способности предприятия к организационной деятельности; модель формирования других способностей предприятия; оригинальный аналитический инструментарий, включающий индикаторный метод, метод case study research, карты показателей организационного потенциала, методики для разных форматов исследования результативности управления организационным потенциалом и др.; предложенная методическая база формирования технологий управления организационным потенциалом производственных предприятий.

Материалы диссертации прошли апробацию в опубликованных работах, а предложенный инструментарий успешно апробирован на нескольких производственных предприятиях разных отраслей.

Текст автореферата позволяет сделать вывод о том, что полученные научные результаты имеют теоретическую, методологическую и практическую значимость, вносят значительный вклад в развитие представлений об организационном потенциале предприятия, подходах к обеспечению жизнеспособности производственных предприятий.

В то же время знакомство с результатами представленного в автореферате исследования порождает ряд вопросов, требующих, на наш взгляд, пояснений автора.

Так, этимология слова «потенциал» (являющегося основой терминологических построений автора) свидетельствует о его содержательном наполнении, заключающемся в том, что это совокупность возможностей, определенных средств, ресурсов. Способность же – это свойство, позволяющее (в рамках данного исследования предприятию) осуществлять какие-либо действия. Содержательное наполнение «потенциала» и «способностей» не идентично. В связи с этим возникает вопрос о корректности раскрытия содержания понятия «организационный потенциал» через термин «способности». Возможно, объем автореферата не позволил отразить аргументацию такого решения автора.

Из текста автореферата неясно, какова степень универсальности предложенных технологий стратегического управления организационным потенциалом производственных предприятий. Относятся ли рекомендации автора только к промышленным предприятиям? Справедливы ли они для непромышленных предприятий, предприятий, специализирующихся на осуществлении услуг? Можно ли использовать их в управлении региональными объединениями?

Поднятые вопросы требуют ответа, но не умаляют полученных автором научных результатов.

Считаю, что диссертационная работа Третьяковой Е.П. на тему «Управление организационным потенциалом производственных предприятий на основе комплементарно-технологического подхода» является актуальным, законченным исследованием, которое выполнено на высоком профессиональном уровне и полностью соответствует требованиям п.п.9–14 Положения «О присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор, Третьякова Елена Петровна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Декан факультета управления
ФГБОУ ВО «Челябинский
государственный университет»,
профессор кафедры менеджмента,
доктор экономических наук, доцент

Головихин Сергей Александрович

12.11.2020

Контактная информация:
454001, г. Челябинск, ул. Молодогвардейцев,
д. 70 Б, корп. 2, каб. 210
Телефон: 8(351)799-70-90;
E-mail: mrcpk@list.ru



Головихин С.А.
Сергей Александрович

Сисюновская И.В.
исполнитель на правах

