

## ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Позолотиной Елены Ивановны на тему «Управление персоналом организации корпоративного типа на основе системного применения компетентностного подхода», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)*

Наука и практика управления человеческими ресурсами должна отвечать требованиям времени и развиваться в соответствии с постоянно меняющимися социально-экономическими реалиями. Комплексная разработка моделей эффективного управления человеческим потенциалом, профессиональными компетенциями является важной экономической задачей в условиях рыночных отношений, решение которой позволит повысить эффективность деятельности предприятия в целом, поскольку все сферы управления тесно взаимосвязаны между собой и дают наиболее полную отдачу лишь во взаимодействии друг с другом.

Разработка автором рабочей и способной к развитию модели управления профессиональными компетенциями специалистов и руководителей различных звеньев на крупных промышленных предприятиях, связанной с полным циклом работы с персоналом, включая подбор работников, их обучение, постановку и контроль исполнения должностных обязанностей, оплатой труда, включением в социальные программы определяет новизну и актуальность работы.

На основе представленного автореферата считаю, что диссертационное исследование Позолотиной Е.И. является самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задач, имеющих существенное значение для организации грамотной и продуктивной работы с персоналом не только трубных металлургических заводов, но и широкого круга предприятия других отраслей, а также учебных заведений, осуществляющих профессиональную подготовку специалистов различного профиля.

В диссертации обосновываются сущность, содержание и структурные компоненты процесса формирования профессиональной компетентности в привязке к должности, месту в организационной структуре предприятия, информационным каналам, системе профессионального обучения и повышения квалификации, процедурам оценки и контроля знаний, навыков, умений, а также – к организации работы с кадровым резервом и возможностям карьерного роста. Эти факторы в сочетании с апробацией предложенных методик на трубных заводах Группы ТМК подтверждают практическую ценность представленной автором работы и позволяют в системе качественных и количественных показателей оценить ее эффективность и ожидаемые результаты.

Считаю важным отметить сделанные автором акценты в части компетентностей современного специалиста в таких областях как владение информацией, умение рационально ее использовать в работе. Информационная

компетентность в настоящее время становится важным критерием профессиональной успешности отдельного специалиста, коллектива самостоятельного подразделения и предприятия в целом.

Соискателем верно выделены противоречия, присущие современной системе подготовки технических кадров, а также сделано заключение о том, что, несмотря на огромный потенциал информатизации образования, в настоящее время наблюдается разрыв между становлением информационной компетентности и формированием иных компетенций (особенно узкопрофессиональных).

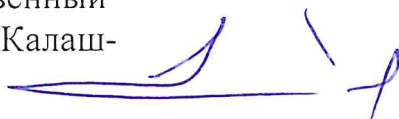
Работа отличается научным стилем и логичностью изложения, материал четко структурирован. Стратегия и тактика диссертационного исследования, по нашему мнению, выбраны правильно. Общая характеристика исследования, основное содержание работы, теоретическая и практическая части работы диссертации сбалансированы.

Содержание публикаций соответствует диссертационным положениям и отражает разработанные идеи и выводы диссертации.

В работе можно найти отдельные недочеты: считаем важным четкое определение роли и места менеджмента предприятия в формировании профессиональной компетентности работников, создание системы сохранения и преемственности не только корпоративных компетенций, но персональных навыков наиболее успешных в профессиональном плане специалистов, возможность трансформации модели компетенций по должности в такие форматы проектной деятельности как Agile, Scrum, Kanban и другие, что может быть полезным при трансформации бизнеса на основе современных цифровых технологий.

Автореферат диссертации Позолотиной Е.И. «Управление персоналом организации корпоративного типа на основе системного применения компетентностного подхода», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент), свидетельствует о выполненной научной квалификационной работе, соответствующей требованиям, предъявляемым ВАК РФ, а её автор - Позолотина Елена Ивановна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Директор института «Цифровая экономика»  
ФГБОУ ВО «Ижевский государственный  
технический университет им. М.Т.Калашникова», д.э.н., проф.



Р.А.Галиахметов  
16.09.2019г.

Подпись профессора Галиахметова Раиля Ахсаповича удостоверяю:

Ученый секретарь  
Профессор, д.т.н. В.А. Алексеев



ФИО представившего отзыв на автореферат данной диссертации	Галиахметов Раиль Ахсанович
Почтовый адрес	426069, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Студенческая, 7, корпус 6, ауд.203
Телефон Адрес электронной почты	8 (3412) 77-60-55 доб. 6186 galiahra@gmail.com
Наименование организации, работником которой является лицо, представившее отзыв на автореферат данной диссертации	Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Ижевский государственный технический университет имени М.Т.Калашникова»
Ученое звание	Доктор экономических наук
Должность	Директор института «Цифровая экономика»
Специальность, по которой рецензентом защищена диссертация	08.00.07 – Экономика труда

Согласен на автоматизированную обработку персональных данных