

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Позолотиной Е.И. на тему «Управление персоналом организации корпоративного типа на основе системного применения компетентностного подхода», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Модель компетенций как совокупность перечня эталонных индикаторов рабочего поведения является одним из полезных современных инструментов управления человеческими ресурсами организации. Ее использование улучшает процедуру отбора кандидатов на вакантные должности, повышает эффективность обучения персонала, помогает объективно оценивать рабочее поведение в рамках системы оценки деятельности работников, создает условия для справедливого дифференцированного вознаграждения, упрощает процесс идентификации индивидуального потенциала, учитываемый при планировании карьеры и др. Однако указанные преимущества не возникают автоматически, а являются следствием корректно разработанной модели компетенций и ее правильного применения со стороны пользователей. К сожалению, в большинстве российских организаций, применяющих модели компетенций, ее мультицелевое назначение реализуется в незначительной степени. В этой связи обращение соискателя Е.И. Позолотиной к исследованию применения компетентностного подхода в управлении персоналом и разработке на этой основе модели компетенций, широко используемой для различных подсистем системы управления человеческими ресурсами организаций корпоративного типа, видится актуальным и обоснованным.

В соответствии с представленным авторефератом, можно выделить следующие бесспорные достоинства диссертационной работы:

1. уточнен и скорректирован ключевой понятийный аппарат, связанный с предметом исследования (категории «компетентность», «компетенции» и др.), введены в научный оборот оригинальные термины: «модель компетенций по должности», «дефицит компетенций», «профицит компетенций» и др. (стр. 10);

2. предложен авторский алгоритм формирования модели компетенций по должностям на основе ситуационного подхода, позволяющий конструировать модель компетенций, адаптированную к конкретным внешним и организационным условиям, корпоративным ценностям, целям и стратегии организации, особенностям технологии и др. факторам (стр.13-15);

3. разработан методический инструментарий формирования модели компетенций - унифицированный справочник компетенций, шкалы оценок, классификационные уровни (стр. 12);

4. осуществлено широкомасштабное эмпирическое исследование на базе четырех крупных металлургических предприятий (ПАО «СТЗ», ПАО

«ТАГМЕТ», ПАО «СинТЗ», АО «ВТЗ») общей численностью 28 000 чел., доказывающее целесообразность применения модели компетенций в разрезе разных функций управления человеческими ресурсами для повышения эффективности корпоративной и индивидуальной деятельности.

Вместе с тем необходимо отметить некоторые замечания по тексту автореферата:

– организационная структура (стр. 16), организационное развитие (рис.7) не являются элементами (подсистемами) системы управления персоналом. Кроме того, проблематичным видится предложение об управлении организационной структурой на основе модели компетенций (рис.8), поскольку коррекция организационной структуры, как формы существования организации, происходит из-за изменения ее целей и функций, необходимых для их выполнения. В данном случае уместно рассматривать применение модели компетенций в целях совершенствования кадрового планирования, оптимизации количественного и качественного состава персонала внутри подразделений организации.

Однако указанные недостатки не влияют на общую положительную оценку работы. В целом автореферат диссертационной работы Позолотиной Елены Ивановны на тему «Управление персоналом организации корпоративного типа на основе системного применения компетентностного подхода» соответствует предъявленным требованиям, установленным п.п. 9 – 14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2013 г. № 842, а ее автор Позолотина Елена Ивановна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (менеджмент).

Я, Федченко Анна Александровна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук

(08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством

(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда),

профессор, заведующий кафедрой экономики труда и основ управления

ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»



Анна Александровна Федченко

федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ВГУ»)	
Подпись	<i>А.А. Федченко</i>
заверяю	<i>Олег Владимирович Федченко</i>
подпись, расшифровка	<i>Ф.В. Федченко</i> 24.09.2019

ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет» Почтовый адрес: 394068, РФ, г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, корп. 5 (ВГУ, экономический факультет, каф. 209) Тел: +7-910-348-96-80 E-mail: faa1711@yandex.ru Сайт организации: <http://www.vsu.ru/>