

В объединенный диссертационный совет  
Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО  
«Уральский государственный  
экономический университет»  
и ФГАОУ ВО «Южно-Уральский  
государственный университет  
(национальный исследовательский  
университет)»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Третьяковой Елены Петровны на тему «Управление организационным потенциалом производственных предприятий на основе комплементарно-технологического подхода», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Состояние среды функционирования производственных предприятий в условиях смены технологического уклада, характеризуется усилением конкуренции, изменений направлений и видов деятельности, часто сопровождается банкротствами компаний, что ставит перед управленческой наукой концептуальные задачи по разработке методологии поддержания жизнеспособности производственной сферы. Тема диссертационной работы Третьяковой Е.П. представляется весьма актуальной, поскольку она нацелена на исследование комплексных организационно - управленческих ресурсов, составляющих потенциал хозяйственной деятельности производственных предприятий.

Анализ содержания представленного автореферата позволил отметить наиболее значимые результаты многолетнего исследования автора, подтвержденного докладами на конференциях, статьями и монографиями. По нашему мнению, главным результатом диссертационного исследования является развитие теории управления в области организационного проектирования и методологии исследования результативности управления организационным потенциалом производственных предприятий, уточнение и обоснование научной терминологии, а также их прикладной характер. Наиболее ценными для науки представляются следующие положения:

- обоснование авторской трактовки понятий «организационный потенциал предприятия», «модель поведения предприятия», «жизнеспособность предприятия», введение в научный оборот понятия «форма организационного потенциала» (с. 14-15);

- уточнение сущности и представление авторского определения «технология управления», «технологизация управления» (с. 33);
- новый взгляд на природу организационного потенциала и обоснование его как генератора других потенциалов предприятия (с. 16–17);
- рассмотрение организационного потенциала в компонентном, пространственном, морфологическом, функциональном, качественном, временном и инструментальном аспектах (с. 21);
- предложенный индикаторный метод определения сводных показателей организационного потенциала (с. 26–27);
- выделение нескольких унифицированных форматов исследования результативности управления организационным потенциалом и предложение набора соответствующих методик (с. 29);
- развернутая систематизация технологий управления (с. 34);
- предложение использования специализированных технологий управления как модулей организационного потенциала (с. 35–36);
- виды комплементарности экономических объектов (с. 33).

В тексте автореферата представлен комплексный аналитический инструментальный исследование результативности управления организационным потенциалом (с. 26), включающий расчет сводных индексов состояния и функциональной результативности на основе ресурсных и процессных индикаторов с агрегированием мультипликативно - аддитивной свертки частных показателей. Данный инструментальный важен для практического использования, апробация которого, как следует из автореферата, проведена на ряде производственных предприятий. На этих предприятиях были сформированы и отобраны наборы ресурсных и процессных показателей для оценки организационного потенциала, и доказано его определяющее влияние на рыночные и экономические результаты предприятий (с. 30-32). Обоснованность методологических и теоретических положений по управлению организационным потенциалом доказали свою практическую ценность и могут быть полезны в аналитической деятельности других производственных предприятий.

Автореферат убедительно доказывает научную новизну, восполняет недостаточно разработанную научно-практическую базу управления возможностями производственных предприятий. Вместе с тем, ряд положений автореферата требует уточнения.

Так, в тексте автореферата не определена позиция автора об использовании понятий «организационный потенциал» и «организационный капитал». Есть ли между сходства и различия?

При характеристике моделей поведения специализированных производственных предприятий принципы и методы управления человеческими

ресурсами в интеллектуальной модели роста, по нашему мнению, мало отличаются от моделей ограниченного роста. Следовало добавить методы управления талантами в условиях изменения структуры человеческих ресурсов на производственных предприятиях, и соответственно, предложить иные мотивационные методы с акцентом на внутреннее вознаграждение и снижения роли административных рычагов.

Отмеченные замечания не снижает научной и практической ценности представленной работы, а позволяют автору развивать и в дальнейшем это исследование.

В целом, на основании автореферата можно сделать вывод о том, что диссертация Третьяковой Е.П. «Управление организационным потенциалом производственных предприятий на основе комплементарно-технологического подхода» является законченным научным исследованием, в котором сформирована целостная система знаний по управлению организационным потенциалом производственных предприятий и разработан соответствующий инструментарий, вносит существенный вклад в развитие современного менеджмента, выполнена на высоком научном уровне и полностью соответствует требованиям Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а его автор, Третьякова Елена Петровна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор базовой кафедры Торгово-промышленной палаты «Развитие человеческого капитала» ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» доктор экономических наук, доцент

Бабынина Лилия Сергеевна  
26.11.2020

Контактная информация:  
117997, г. Москва,  
Стремянный пер., д. 36  
Телефон: 8-(495) 800-12-00 (доб.)  
12-37  
E-mail: [Babykina.LS@rea.ru](mailto:Babykina.LS@rea.ru)

