

ОТЗЫВ

научного руководителя доктора экономических наук, доцента
Эсауловой Ирэны Александровны
на диссертационную работу Семеновой Ирины Владимировны,
«Управление инициативным поведением персонала на основе организационных
и личностных механизмов проактивности работника», представленную
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Семенова Ирина Владимировна в 2014 г. поступила в аспирантуру очной формы обучения ФГБОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» (ПНИПУ) по направлению 38.06.01 «Экономика» по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, по окончании которой в 2017 г. получила диплом с отличием. В настоящее время И.В. Семенова осуществляет преподавательскую деятельность, работая ассистентом на кафедре «Менеджмент и маркетинг» в ФГБОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет».

Диссертация Семеновой И.В. посвящена актуальным вопросам активизации инициативы работников, выступающей важнейшей предпосылкой успешности современных организаций в условиях быстроменяющейся бизнес среды. Диссертационное исследование раскрывает и дополняет важные аспекты методологии инициативного поведения и предлагает методический инструментарий обеспечения высокой эффективности и развития организации путем использования активно-деятельностного потенциала работника.

В процессе работы над диссертацией И.В. Семенова проанализировала широкий спектр отечественной и зарубежной научной литературы, сформировала ряд новых теоретических положений, реализовала эмпирическое исследование в 8 организациях, разработала конкретные практические рекомендации, соответствующие задачам диссертационного исследования. При выполнении диссертации И.В. Семенова проявила исключительные аналитические способности и исследовательский склад ума, способность к генерированию новых

идей и творческий подход к решению исследовательских и практических задач при высокой степени самостоятельности, ответственности и стремлении к саморазвитию и самореализации в научной деятельности.

Результаты диссертационной работы достаточно полно отражены в 15 публикациях, из них 5 – в журналах, рекомендованных ВАК РФ для представления основных результатов диссертационного исследования, 9 – в сборниках всероссийских и международных научно-практических конференций (одна статья – в Web of Science), а также нашли применение в образовательном процессе вуза, апробированы и внедрены в ряде организаций.

Сказанное выше дает основания считать выполненную И.В. Семеновой диссертационную работу «Управление инициативным поведением персонала на основе организационных и личностных механизмов проактивности работника» законченным оригинальным научным исследованием, обладающим научной новизной и практической значимостью, а ее автора – достойной соискания ученой степени кандидата наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Научный руководитель
д.э.н., доцент, профессор кафедры
«Менеджмент и маркетинг»
Пермского национального исследовательского
политехнического университета (ПНИПУ)
Тел. +7 (912) 884-7689
email: esaulova_ia@mail.ru

Ирэна Александровна
Эсаулова

«13» декабря 2017 г.

Подпись И.А. Эсауловой удостоверяю:

Ученый секретарь
канд.ист.наук, доцент



В.И. Макаревич

Почтовый адрес: 260000, Пермь, Комсомольский проспект, 29, ФГБОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» (ПНИПУ)