

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Семеновой Ирины Владимировны
«Управление инициативным поведением персонала на основе
организационных и личностных механизмов проактивности работника»,
08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)

Диссертационное исследование затрагивает достаточно значимую и актуальную проблематику, которая на данный момент не характеризуется достаточно высокой степенью изученности. Высокая динамичность изменения технологий управления человеческими ресурсами современных организаций обуславливает необходимость системного поиска новых и адаптивных решений в сфере HR-менеджмента, которые также должны учитывать специфику вектора инновационной направленности российской экономики. Всесторонний мониторинг системы управления персоналом входит в число ключевых детерминант, определяющих уровень конкурентоспособности и эффективности финансово-экономической деятельности любой современной организации, вне зависимости от занимаемого рыночного сегмента и специфики профильной деятельности.

Представленный автореферат соискателя Семеновой И.В. имеет вид достаточно фундаментальной научной работы, которая демонстрирует основные авторские исследования и разработки, касающиеся общетеоретических аспектов управления инициативным поведением работников. Автор обосновывает достаточно важные теоретические положения, общая совокупность которых может стать не только существенным научным достижением в плоскости практической реализации принципов «человекоориентированных» концепций управления персоналом, но и достаточно новаторским решением всегда актуальных проблем в сфере управления инициативным поведением персонала.

Следует отметить, что представленный в автореферате обширный перечень публикаций и апробации результатов диссертационных

исследований автора свидетельствуют о весомом практическом вкладе Семеновой И.В. в науку управления человеческими ресурсами. В работе можно увидеть, что поставленные задачи исследования выполнены в полной мере, а также представлены в строгой логической последовательности.

Научная новизна диссертации представлена в виде следующих авторских разработок:

- методический инструментарий диагностики механизмов управления инициативным поведением персонала;
- модель управления инициативным поведением персонала на основе организационных механизмов мобилизации ППР (структура управления, организационная культура, практики лидерства, обучения, развития и мотивации персонала);
- идентификация форм и моделей инициативного поведения персонала – проактивное, активное, присоединяющееся и самоустраняющееся, отличающиеся от известных классификаций особенностями форм проявления инициативного поведения в зависимости от соотношения элементов ППР и источников его мобилизации;
- личностные механизмы инициативного поведения – самолидерство, саморазвитие и вовлеченность, образующие в совокупности потенциал проактивности работника (ППР).

В качестве рекомендации следует отметить, что было бы целесообразно дополнительно разработать систему комплексной оценки всех элементов, единство которых выступает потенциалом проактивности работника, то есть предложить систему показателей для оценки личностного, профессионального, мотивационного, культурного, интеллектуального, инновационного и творческого потенциалов работника. Также в представленной авторской модели управления инициативным поведением персонала на основе организационных механизмов мобилизации потенциала проактивности работника отсутствует отдельная направленность на оптимизацию всей системы управления инициативным поведением

персонала, что в условиях экономической дестабилизации и геополитической неопределенности достаточно значимо.

В целом, содержание автореферата свидетельствует, что диссертация Семеновой Ирины Владимировны выступает самостоятельно выполненной и законченной научно-квалификационной работой, полностью отвечающей требованиям ВАК Министерства образования РФ к кандидатским диссертациям. Таким образом, автор диссертационного исследования Семенова И.В. достойна присуждения искомой ученой степени кандидата наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Доктор экономических наук, доцент,
заведующая кафедрой управления
персоналом ФГАОУ ВО
«Белгородский государственный
национальный исследовательский
университет»

Л.А. Третьякова

Контактная информация:

308015, г. Белгород, ул. Победы, 85, корп. 13, к. 2-24, 2-16
+7 (4722) 30-12-89
e-mail: tretyakova@bsu.edu.ru

Подпись Л.А. Третьяковой заверяю:

