

В объединенный диссертационный совет
Д 999.118.02
при ФГБОУ ВО «Уральский государствен-
ный экономический университет» и ФГАОУ
ВО «Южно-Уральский государственный
университет (национальный исследовате-
льский университет)»

Отзыв

на автореферат диссертации Семеновы Ирины Владимировна «Управление инициативным поведением персонала на основе организационных и личностных механизмов проактивности работника», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)»

В эпоху прорывных инноваций и связанных с этим серьезных изменений во всех сферах деятельности организаций принципиально значимой становится инициатива рядового работника и его творческие и созидательные способности. Однако, для многих организаций инициативное поведение персонала до сих пор остается не решенной проблемой вследствие ограниченности и недостаточной эффективности традиционных управленческих методов. В этой связи актуальной задачей менеджмента является поиск новой формулы управления с опорой на личностные источники инициативного поведения персонала, что, бесспорно, подтверждает своевременность и значимость диссертационного исследования И.В. Семеновы, как с теоретической, так и с практической точек зрения.

Автореферат И.В. Семеновы содержит результаты оригинального исследования и авторский подход к решению проблем управления инициативным поведением персонала, что свидетельствует о достижении поставленной в диссертации цели. Последовательно и достаточно подробно раскрыты положения, выдвигаемые автором на защиту. Фактические данные, полученные в ходе эмпирического исследования, подтверждают обоснованность основных научных результатов и выводов.

В плане развития методологии менеджмента, помимо заявленных элементов научной новизны, следует отметить доказанные автором взаимосвязи между используемыми в организации формальными и неформальными практиками управления (с. 16) и личностными детерминантами инициативного поведения работника (табл. 6, с. 17-18). Эти взаимосвязи были переведены автором в функциональный контекст и интегрированы в модель управления инициативным поведением персонала (с. 19) с детально описанными практиками, направленными на активизацию и поддержку самолидерства, саморазвития и вовлеченности работников.

Целостность и непротиворечивость авторского подхода свидетельствует также о полезности его применения в любых организациях, заинтересованных в использовании внутренних источников эффективности и саморазвития.

Вместе с тем, за пределами автореферата остались вопросы, которые, на наш взгляд, требуют ответа:

1. В чем состоит, по мнению автора, принципиальное отличие между инновационным и инициативным поведением?
2. Не вполне понятно, на чем основывался автор при выборе самолидерства, саморазвития и вовлеченности в качестве ключевых детерминант инициативного поведения.
3. В автореферате отсутствуют характеристики отдельных элементов организационной среды, которые выделены автором в качестве ключевых для «мобилизации» инициативного поведения. В частности, целесообразно было бы кратко пояснить в автореферате, какие изменения должны коснуться практики лидерства при перенастройке организационной среды, а также какой тип лидерского поведения будет наиболее подходящим для сотрудника-самолидера.

Указанные вопросы носят уточняющий характер и не снижают, на наш взгляд, качества и значимости диссертационного исследования.

Считаем, что представленная диссертационная работа «Управление инициативным поведением персонала на основе организационных и личностных механизмов проактивности работника» полностью соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор И.В. Семенова достойна присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры прикладной институциональной экономики,
заведующая лабораторией институционального анализа
ФГБОУ ВО «Московский государственный
университет имени М.В. Ломоносова»

М.Ю. Шерешева

02.04.2018

Адрес: 119991, г. Москва, Ленинские горы, 1-46
Телефон: +7 495 939 28 82, +7 967 130-73-19
E-mail: sheresheva@econ.msu.ru

