

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Семеновой Ирины Владимировны
на тему «Управление инициативным поведением персонала на основе
организационных и личностных механизмов проактивности работника»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным
хозяйством: менеджмент**

Инициатива и ориентация на изменения являются важными составляющими трудового поведения сотрудников, направленного на развитие компании. Проактивность связана с саморазвитием, ответственностью и вовлеченностью персонала, его контролем над сложившейся ситуацией. Проблема формирования инициативного поведения сотрудников требует разработки теоретико-методических вопросов, направленных на выявление механизмов подобного поведения, инструментария его диагностики и управления им. Несмотря на значимость проблематики, вопросы активизации инновационного поведения персонала остаются недостаточно изученными. В частности, не учитывается природа и механизмы проактивности работников.

Среди полученных автором научных результатов следует отметить выявленные автором составляющие инициативного поведения: саморазвитие, самолидерство и вовлечённость, формирующие потенциал проактивности работника; предложенную модель управления инициативным поведением персонала на основе организационных и личностных механизмов проактивности сотрудников.

Автором разработан и апробирован в 8 организациях методический инструментарий диагностики управления инициативным поведением персонала: методика оценки ППР и мобилизующей способности организационной среды, сегментации персонала для выявления проактивного сегмента работников, оценки готовности сотрудников и компании к проявлению инициативы.

Вместе с тем, отметим некоторые недостатки:


1. В автореферате недостаточно аргументирована предложенная структура трудового потенциала работника (рис. 1, стр. 12).

2. Шкала интервалов значений результатов диагностики состояния готовности персонала и компании к инициативе работников (табл. 11, стр. 23) не даёт возможность точно оценить пограничные значения интервалов: 0,2; 0,4; 0,6; 0,8.

Указанные замечания не снижают ценности работы. Структура и основные теоретические и методические положения, отраженные в автореферате диссертации Семеновой И.В., позволяют определить данную работу как законченное исследование, которое соответствует основным требованиям, предъявляемым к соискателям ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент), а ее автор, Семенова Ирина Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

к.э.н., доцент кафедры
Управления персоналом
ФГБОУ ВО «Воронежский

государственный университет) _____ С.М. Талтынов



федеральное государственное бюджетное учреждение
«Воронежский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)
Подпись Талтынова С.М.
заверяю Специалист ОК должность
Харина Е.Ю. 27.03.2018
подпись, расшифровка подписи

Почтовый адрес: 394018, Россия, г. Воронеж, Университетская площадь, 1

Телефон: +7 (473) 220-75-21

E-mail: office@main.vsu.ru