

В объединенный диссертационный совет
Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО «Уральский го-
сударственный экономический университет»
и ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государст-
венный университет (национальный исследо-
вательский университет)»

Отзыв

на автореферат диссертации Семеновы Ирины Владимировны «Управление инициативным поведением персонала на основе организационных и личностных механизмов проактивности работника», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)»

Масштабные социально-экономические изменения в российском обществе стали предпосылкой переосмысления мотивации работников. Вопросы инициативного поведения персонала занимают важное место в современных научных исследованиях, выдвигая на первый план проблемы трудового творчества, личной и групповой инициативы, повышения заинтересованности работника в эффективной деятельности организации. Между тем, необходимо признать, что научные подходы, объясняющие трудовую мотивацию, интерпретирующие функционирование регуляторных механизмов трудового поведения пока находятся в стадии научной полемики. В этой связи актуальность изучения причин, факторов и организационно-управленческих методов активизации инициативного поведения персонала не вызывает сомнений.

Автореферат И.В. Семеновы демонстрирует научную обоснованность, доказательность, последовательность и логическую взаимосвязь между всеми представленными к защите положениями, отражая результаты глубокого научного исследования.

Особенно интересной представляется ключевая идея автора о том, что предшественником инициативного поведения работника является комбинация личностных регуляторов – самолидерства, саморазвития и вовлеченности, объединенных соискателем в понятие потенциала проактивности работника. Автору удалось эмпирически доказать значимость влияния этих регуляторов на инициативное поведение работников, выявить различия в конфигурациях потенциала проактивности в зависимости от степени доминирования того или иного его элемента в структуре трудового потенциала работника, определяющей склонность работника к самореализации через предпринимательское поведение или общую направленность на саморазвитие.

Практически значимой является разработанная автором модель и содержание методического инструментария по управлению инициативным поведением персонала. Данные разработки могут способствовать эффективному решению практических проблем, связанных с формированием способов повышения заинтересованности работников в каче-

ственном переосмыслении используемых методов работы, закреплении положительно мотивационной установки по отношению к организационным изменениям и инновациям, стремления постоянно заботиться о своей профессиональной компетентности. Важным является и то, что прикладные инструменты и рекомендации апробированы и внедрены автором в российских крупных и малых организациях.

Отдельные положения автореферата требуют уточнения и дополнительной аргументации, а именно:

1. На странице 16 мотивация представлена автором в качестве одного из обязательных элементов «мобилизующей организационной среды», под влиянием которого «потенциально проактивный сотрудник делает выбор в пользу инициативного поведения». Однако из данных, представленных в таблице 6, можно сделать вывод, что данный элемент не является значимым во всех обследованных организациях, что требует более детального пояснения и обсуждения.

2. Из авторской модели управления инициативным поведением персонала (стр. 18) и дальнейших пояснений не понятно, кто, собственно, является субъектом управления со стороны организации, и каким образом будет осуществляться контроль по реализации указанных в модели целей.

Указанные замечания не снижают научной и практической ценности работы.

Автореферат достаточно полно представляет завершенное научное исследование, отражает теоретическую и практическую значимость диссертационной работы и соответствует требованиям, определенным в п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор И.В. Семенова заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Доктор социологических наук,
профессор, профессор кафедры
управления персоналом ФГБОУ ВО
«Санкт-Петербургский государственный
экономический университет»



Н.Л. Захаров

16.03.2018

Подпись Захарова Николая Львовича подтверждаю:

191023, Санкт-Петербург, улица Садовая, дом 21, к. 3018, кафедра
Тел.: +7 (911) 960-58-50; раб: +7 (812) 310-47-19
Электронный адрес: znl29@mail.ru

