

Отзыв

**на автореферат диссертации Семеновой Ирины Владимировны
«Управление инициативным поведением персонала на основе
организационных и личностных механизмов проактивности работника»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным
хозяйством (менеджмент)»**

Важнейшим условием эффективного функционирования и оперативного реагирования организаций на запросы и требования рынка, является инициатива персонала, настроенного на совместный успех и достижения, способствующая появлению тех преимуществ организации, которые необходимы для ее успешной конкуренции в инновационном бизнес-пространстве. Что, в свою очередь, обуславливает актуальность научного поиска новых механизмов и инструментов управления, нацеленных на эффективное формирование инициативного поведения работника в организации.

Исследование И.В. Семеновой решает круг актуальных проблем, касающихся повышения инновационной активности организации за счет операционного и стратегического потенциала, сконцентрированного в способностях, компетенциях и возможностях своих сотрудников. Научной новизной обладает предложенный автором подход к формированию благоприятной внутренней среды организации, ориентирующей персонал на создание и реализацию новшеств (стр. 16). Прикладная задача исследования реализуется в методических разработках автора, направленных на повышение эффективности операционной и инновационной деятельности организации с использованием инструментария управления человеческими ресурсами организации (стр. 19, 21). Обогащение арсенала управления методами анализа и оценки организационных и человеческих ресурсов компании с точки зрения предпосылок и факторов инициативного поведения персонала обеспечивает надежную платформу для получения качественной информации о состоянии системы управления, ее сильных и слабых сторонах в контексте проблемы исследования (стр. 19).

Судя по автореферату, в диссертационном исследовании присутствуют результаты, полученным лично автором и обладающей научной новизной. Вместе с тем, представляется целесообразным уточнить модель диагностики механизмов управления инициативным поведением персонала (рис. 1, с. 21) в части детализации порядка взаимодействия субъектов диагностики, в том числе уточнения требует роль службы управления персоналом.

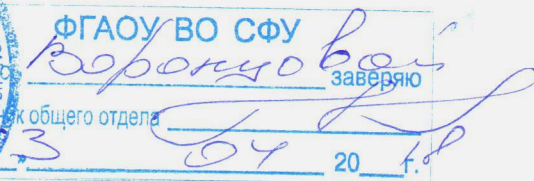
Указанное замечание не затрагивает основных результатов диссертационного исследования, которые характеризуются научной новизной, обоснованностью и достоверностью, целостностью и законченностью проведенных исследований.

В целом диссертация Семеновой Ирины Владимировны на тему «Управление инициативным поведением персонала на основе организационных и личностных механизмов проактивности работника» представляет собой законченное научное исследование, обладает научной новизной и отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатской диссертации (п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842), а Семенова Ирина Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Зав.кафедрой
управления человеческими ресурсами
ФГАОУ ВО «Сибирский
федеральный университет», к.э.н. доцент

И.П. Воронцова

Подпись И.П. Воронцовой удостоверяю:



ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет». 660049, г. Красноярск, пр. Свободный, 79, ауд. 33-03, кафедра управления человеческими ресурсами, телефон: +7 (391) 206-20-80, e-mail: ivorontsova@sfu-kras.ru