

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Семеновой Ирины Владимировны
«Управление инициативным поведением персонала на основе
организационных и личностных механизмов проактивности
работника», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и
управление народным хозяйством (менеджмент)»**

Фундаментальной предпосылкой экономического роста является осознание непреходящей ценности человеческих и интеллектуальных ресурсов общественного производства, организации, работника и значимости инициативного поведения персонала для конкурентоспособности предприятия в условиях инновационной экономики. Постановка вопроса о необходимости изменения сложившейся в отечественной практике формально исполнительской, инертной, безынициативной модели поведения работников на проактивную, предпринимательскую, творческую представляется крайне актуальной и нуждающейся в методологической и прикладной проработке. Вследствие этого актуальность диссертационного исследования Семеновой И.В. не вызывает сомнений.

Автореферат диссертации И.В. Семеновой последовательно раскрывает актуальность, основные положения работы и их новизну, представляет результаты авторского исследования с достаточными эмпирическими данными.

Научная новизна работы заключается в формировании целостного подхода к управлению инициативным поведением персонала, основанного на доказанных взаимосвязях между личностными источниками проактивности персонала и эффектами организационной среды, которые могут возникать вследствие комплексного влияния системы управления на способность и готовность работников выступать с предложениями по оптимизации трудовых процессов, внедрять новшества, участвовать в инновационной деятельности предприятия.

Авторский подход раскрывается начиная с определения элементов потенциала проактивности работника (ППР), выявления его специфических форм, характеризующихся разными моделями поведения, последующей разработкой модели управления инициативным поведением персонала и методики диагностики организационных и личностных механизмов инициативного поведения. Предложенная методика является полезным управленческим инструментом, поскольку даже в том случае, когда предприятие заявляет о необходимости инициативы со стороны персонала, системы управления могут оказаться недостаточно подготовленными, а работники предпочитают работать в рамках должностных стандартов и нормативов. Вместе с тем, автор показывает, каким образом эта проблема может быть решена при помощи перенастройки системы управления

персоналом, развития поведенческих моделей руководителей и создания соответствующей инфраструктуры для создания творческой обстановки, помогающей думать нетрадиционно и проявлять себя в работе.

В качестве рекомендаций считаем, что автору следовало бы в автореферате показать качественные отличия в характеристиках организационной среды исследованных предприятий, что, несомненно, сделало бы представленный материал более информативным. Кроме этого, из табл. 10 можно сделать вывод, что в производственных подразделениях допустимо наличие «самоустраняющегося» персонала, который не заинтересован и не будет проявлять инициативное поведение. Отсюда вопросы: на чем основывается мнение автора? Какое количество таких работников допустимо, т.е. не будет препятствовать инициативности других?

Указанные замечания не снижают значимость проведенного И.В. Семеновой исследования, которое позволяет решать конкретные научно-прикладные задачи.

На основании вышесказанного можно заключить, что диссертация И.В. Семеновой «Управление инициативным поведением персонала на основе организационных и личностных механизмов проактивности работника» представляет собой завершенное научное исследование, выполненное автором самостоятельно и на высоком уровне, что соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а И.В. Семенова заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Кандидат экономических наук,
доцент, заведующий кафедрой
управления организацией
ГОУ ВО МО «Московский
государственный областной
университет»

Подпись руки заверяю


/Т.И. Власова
26.03.2018

/Крохин А.Г.

ГОУ ВО МО «Московский государственный областной университет» (МГОУ). Адрес: 105005, г. Москва, ул. Радио, д. 10А, Кафедра управления организацией. Телефон: (495) 780-09-47, доб. 15-23. E-mail: kaf-upr@mgou.ru