

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Семеновой Ирины Владимировна «Управление инициативным поведением персонала на основе организационных и личностных механизмов проактивности работника», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)»

Сегодня теория управления все в большей мере основывается на приоритетной роли творческой личности, индивидуума, мотивированного к плодотворной деятельности, способного достигать наилучших результатов в процессе функционирования предприятия, отличающегося инициативным подходом к решению возникающих проблем. Все это предъявляет повышенные требования к системе управления, которая должна наиболее точно отслеживать происходящие перемены не только внешней, но и внутренней среды, в которой происходит постоянное наращивание коллективного интеллекта единомышленников и партнеров, способных понимать и внедрять новые идеи. Формирование необходимых условий для саморазвития и реализации творческих способностей каждого члена коллектива в виде инициатив является важнейшим условием успеха предприятия. Высокий интерес всего научного сообщества к разрешению данных вопросов наряду с их недостаточной проработанностью на уровне теории и практики менеджмента актуализируют выбор темы и значимость исследования соискателя.

В представленных И.В. Семеновой основных результатах исследования наибольший теоретический и практический интерес заслуживают следующие положения:

1. Расширение представлений о сущности инициативного поведения работника в части формирования внутренних мотивов на основе его волевых установок, корректирующих индивидуальную деятельность, а именно обоснование значимости степени выраженности самолидерства, саморазвития и вовлеченности как источников мотивации и стимулирования активной творческой деятельности работников.
2. Существенное дополнение к функциональному содержанию поведенческого подхода в управлении предприятием в части регулирования управленческих отношений, формальных и неформальных взаимосвязей между персоналом и организацией: построение эффективных процессов вовлечения членов трудового коллектива в инициативную деятельность, коммуникации, командную работу за счет управления всем мотивационным процессом на уровне организационной культуры, организационной структуры, лидерства, системы обучения и развития персонала.
3. Автором разработан состав показателей количественной и качественной оценки организационных возможностей, барьеров и препятствий для инновационной активности персонала, разработаны

интерпретационные матрицы и критерии, позволяющие определять меры, направленные на активизацию инициативы персонала, формировать инновационно активную ориентацию организации.

Вместе с тем, в автореферате не нашла отражения мысль о том, что инициативная деятельность требует четкой постановки задач, продуманности целей, средств и действий, даже если намерения определяются интуитивно и отражают талант руководителя и работника. Поэтому, на наш взгляд, было бы уместным конкретизировать критерии и предложить механизм совершенствования процесса управления инициативным поведением с позиции выигрыша как предприятия, так и работника.

Выводы и результаты диссертационного исследования И.В. Семеновой являются новыми, обоснованными и имеющими научное и практическое значение.

На основании изложенного, считаем, что работа И.В. Семеновой «Управление инициативным поведением персонала на основе организационных и личностных механизмов проактивности работника» соответствует требованиям, определенным в п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор И.В. Семенова заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Ощепков Андрей Михайлович

к.э.н., доцент кафедры менеджмента ФГБОУ ВО «ПГНИУ»

+789655678458

(342)2396670

ФГБОУ ВО «Пермский государственный национальный исследовательский университет»
614990, г. Пермь, ул. Букирева, 15, корп. 12, ауд. 312, Кафедра менеджмента

28.03.2018



А.М. Ощепков
Е.Б. Антропова