

Отзыв на автореферат диссертационной работы Сокериной Светланы Вячеславовны на тему «Интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы управления развитием персонала высокотехнологических компаний», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Диссертация С.В. Сокериной посвящена вопросам формирования системы управления развитием персонала высокотехнологических компаний, поиску прикладных рекомендаций по организации и совершенствованию процессов управления персоналом в динамике инновационного развития. Приведенный в работе анализ показал отсутствие методологических подходов к развитию персонала инновационно-ориентированных компаний.

Достоверность и обоснованность результатов определяется использованием аналитической и статистической информации как российских, так и зарубежных изданий.

В диссертации представлен системный подход, базирующийся на применении интегративно-конвергенциального подхода к изучению и построению системы управления персоналом. Не совсем понятно, почему автор (стр. 15 автореферата) определяет системный подход как совокупность в том числе процессного и ситуационного подходов, в то время как в теории менеджмента принято считать, что это самостоятельные и самодостаточные подходы к управлению.

На стр.10 автореферата автор предлагает формулу (1) для расчета эффективности системы развития инновационного массива персонала, представляющей сумму трех индикаторов. Эффективность принято рассчитывать как отношение результата к затратам, в связи с чем возникает ряд вопросов: в чем экономический смысл данной формулы, каковы единицы измерения данных показателей, в связи с чем индикатор достижений на результативном уровне суммируется, а другие нет? Почему используется аддитивная модель, а не мультипликативная? Удельный вес значимости

показателей равновесен? Или при дальнейших исследованиях автор планирует учитывать веса показателей?

В целом, автореферат позволяет сделать вывод о том, что диссертация С.В. Сокериной на тему «Интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы управления развитием персонала высокотехнологичных компаний» выполнена на достаточно высоком научном уровне, представляет собой самостоятельное завершённое исследование, отвечает всем требованиям ВАК, предъявляемым к диссертационным исследованиям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор, Сокерина Светлана Вячеславовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Декан факультета экономики и управления
АНО ВО «Уральский Университет –
Уральский институт экономики,
управления и права», к.э.н., доцент

29.04.2019

Т.Н.Внуковская
подпись Т.Н.Внуковской
специалист
заверяю



<i>ФИО лица, представившего отзыв на автореферат данной диссертации</i>	Внуковская Татьяна Николаевна
<i>Почтовый адрес</i>	620026, Екатеринбург, Луначарского 194
<i>Телефон</i>	89058092655
<i>Адрес электронной почты</i>	vnukovskaya-tn@ya.ru
<i>Наименование организации, работником которой является лицо, представившего данный отзыв на автореферат диссертации</i>	Автономная некоммерческая организация высшего образования «Уральский университет - Уральский институт экономики, управления и права»
<i>Степень, ученое звание</i>	Кандидат экономических наук, доцент
<i>Должность в данной организации</i>	декан факультета экономики и управления
<i>Специальность, по которой данным рецензентом защищена диссертация</i>	08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством

Согласен на автоматизированную обработку персональных данных.