

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Поляковой Анны Геннадьевны на тему **«Формирование системы менеджмента социальной ответственности компании корпоративного типа в сфере подготовки производственного персонала»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

*Актуальность темы диссертационного исследования.*

Инвестиции в обучение и развитие производственного персонала рассматриваются как фундамент любого предприятия, и грамотное управление этим ресурсом позволяет компаниям добиваться эффективных результатов. На сегодняшний день проблема выходит за рамки внутренних факторов когда речь идет об участии крупных промышленных компаний, хотя и в добровольном, но также экономически значимом для них, софинансировании профильных образовательных организаций и развитии профессиональных образовательных программ в рамках корпоративной социальной ответственности. Таким образом, менеджмент корпоративной социальной ответственности в сфере подготовки кадров нуждается в систематизации накопленного опыта, масштабировании и стандартизации соответствующих процессов.

С этих позиций тема диссертационной работы Поляковой А.Г., является своевременной и актуальной. Интересны – объект и предмет исследования, цель, которую ставит перед собой соискатель ученой степени.

*Обоснованность научных положений, выводов, рекомендаций,* сформулированных в автореферате диссертации, подтверждается: корректной постановкой задач исследования и применением современных методов их решения, богатым информационным материалом, собственными расчетами автора, а также результатами практической апробации.

*Новизна и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций исследования,* сформулированных автором, представляются достаточно убедительными.

К несомненным достоинствам работы, судя по автореферату, следует отнести:

- во-первых, теоретическую обоснованность и оригинальность моделей автора, опирающихся на анализ ранее существующих разработок в области КСО, но предлагающих собственную структуру, позволяющую по новому описать явление корпоративной социальной ответственности в экономике и менеджменте. В автореферате хорошо представлены теоретические и методологические аспекты исследуемой проблемы применительно к менеджменту социальной ответственности компаний корпоративного типа (дана институциональная пирамида КСО и предложено соответствующее данной модели определение понятия «корпоративная социальная ответственность», авторский алгоритм процесса управления КСО);
- во-вторых, достоинством автореферата является глубоко продуманный и отлично представленный иллюстративный материал (схемы, рисунки, таблицы, график), что также позволяет судить о глубине теоретической и методологической проработки проблемы автором;
- в-третьих, автор показал глубокое понимание взаимодействия и взаимовлияния таких важных процессов, происходящих в системах менеджмента социальной ответственности компаний корпоративного типа;
- в-четвертых, в автореферате представлено значительное количество публикаций, отражающих содержание диссертационного исследования, которые публиковались автором в течение шести лет, что также характеризует глубину проведенного исследования.

Вместе с тем некоторые положения диссертационной работы, представленные в автореферате являются дискуссионными или требуют уточнения:

- во-первых, в соответствии с трактовкой автора –

внедрение системы менеджмента КСО позволяет интегрировать процесс управления КСО во все корпоративные бизнес-процессы, тем самым способствуя устойчивому развитию бизнеса. Считаем необходимым уточнить, что именно автор понимает под термином «устойчивое».

- во-вторых, основное внимание автор уделяет внедрению системы менеджмента практико-ориентированного (дуального) образования. Требуется пояснения, почему повышение квалификации или переобучение не рассматриваются как перспективная площадка для инвестиций в дуальное обучение.

Считаю, что судя по автореферату, диссертационная работа «Формирование системы менеджмента социальной ответственности компании корпоративного типа в сфере подготовки производственного персонала» по своему содержанию, объекту, предмету исследования, теоретическому уровню, научной новизне и практическому значению соответствует критериям, установленным п.п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 № 842, а ее автор – Полякова Анна Геннадьевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Доцент кафедры менеджмента,  
Экономического факультета  
Российского университета дружбы народов  
Кандидат экономических наук  
по специальности 08.00.01

– Экономическая теория, доцент

Вавилина Алла Владимировна

« 15 » 01 2019 г.

Подпись Вавилиной А.В. заверяю. Ученый секретарь экономического факультета  
Борзаева Л.А.



ФИО лица, представившего отзыв на автореферат данной диссертации	Вавилина Алла Владимировна
Почтовый адрес	117198, г. Москва, Миклухо-Маклая, 6
Телефон	89061515561

Адрес электронной почты	vavilina-av@rudn.ru
Наименование организации, работником которой является лицо, представившее отзыв на автореферат данной диссертации	Российский университет дружбы народов (RUDN)
Ученое звание	доцент
Должность в данной организации	доцент
Специальность, по которой рецензентом защищена диссертация	08.00.01 – Экономическая теория

*Согласен на автоматизированную обработку персональных данных.*