

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Поляковой Анны Геннадьевны на тему **«Формирование системы менеджмента социальной ответственности компании корпоративного типа в сфере подготовки производственного персонала»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

В современный период формирования долгосрочных стратегий социально-экономического преобразования и повышения качества жизни граждан РФ социальные инвестиции приобретают особое значение – и государство, и корпорации, и сами граждане вносят пропорциональный ресурсный вклад для достижения социальных эффектов в будущем. Это касается, прежде всего, совершенствования социальной инфраструктуры, образования, медицины, культурной сферы. И во всех этих сферах можно выделить значимый сегмент корпоративных социальных инвестиций, эффективность которых вызывает актуальные дискуссии в научных и деловых кругах. В этой точки зрения, диссертационное исследование Поляковой А.Г. привносит научную новизну, которая будет востребована для развития этой дискуссии.

В работе автора выстроена логика от анализа концепций и моделей КСО, разработки оригинальных авторских моделей КСО и процесса управления КСО до описания отдельного направления реализации корпоративных социальных инвестиций в сферу подготовки производственного персонала на основе дуального образования. Автор представляет интегрированный процесс управления КСО и дуальным образованием как поле совместной деятельности, партнерства бизнеса и государства, при этом эффективность этих инвестиций зависит от результативности процесса обучения и трудоустройства подготовленных выпускников, обладающих требуемым уровнем квалификаций и компетенций, удовлетворяющих работодателя. Такая логическая связь между КСО, системой менеджмента, управления персоналом и кадрового обеспечения представляет особую методическую

ценность работе автора. Считаем, что подобные разработки будут востребованы в корпоративном секторе экономики в ближайшие годы.

Хочется отметить, что автором использована обширная библиография, проведен анализ нормативной базы деятельности компании корпоративного типа в сфере подготовки персонала, в том числе в рамках добровольных соглашений с органами власти и местного самоуправления. А.Г. Полякова продемонстрировала применимость своих методических подходов в реальной практике промышленной компании, что указывает на обоснованность и структурную четкость ее работы.

Работа Поляковой А.Г. производит положительное впечатление, в то же время, можно отметить несколько замечаний к подходам и выводам автора:

1. Автор использует термины «корпоративные социальные инвестиции» и «совместные социальные инвестиции бизнеса и государства». Не совсем ясно, какое различие автор делает между этими терминами и как они соотносятся друг с другом? Являются ли эти термины близкими к понятию «государственно-частного партнерства» и чем отличаются от него?

2. Требуется отдельного пояснения вопрос о том, как между собой коррелируют «институциональный механизм КСО» и «механизм корпоративных социальных инвестиций».

Считаем, что отмеченные нами замечания по работе являются дискуссионными моментами, автор имеет право на собственное видение разрабатываемой проблематики.

На основе материалов автореферата можно сделать вывод о том, что диссертационная работа Поляковой Анны Геннадьевны «Формирование системы менеджмента социальной ответственности компании корпоративного типа в сфере подготовки производственного персонала» является самостоятельным, логическим, обоснованным и завершённым исследованием; по своему содержанию, объекту, предмету исследования, теоретическому уровню, научной новизне и практическому значению соответствует критериям, установленным п.п. 9-14 «Положения о присуждении ученых

степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 № 842, а ее автор – Полякова Анна Геннадьевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Главный научный сотрудник  
Института экономики УрО РАН,  
доктор экономических наук  
по специальности 08.00.05  
– Экономика и управление  
народным хозяйством, профессор

«15» января 2019 г.

*Романова* Романова Ольга Александровна



ФИО лица, представившего отзыв на автореферат данной диссертации	Романова Ольга Александровна
Почтовый адрес	Екатеринбург, ул. Московская д.29
Телефон	(343) 371-60-66
Адрес электронной почты	econ@uran.ru
Наименование организации, работником которой является лицо, представившее отзыв на автореферат данной диссертации	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт экономики УрО РАН
Степень, ученое звание	д.э.н., профессор
Должность в данной организации	Главный научный сотрудник
Специальность, по которой рецензентом защищена диссертация	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - промышленность)

Согласен на автоматизированную обработку персональных данных.