

ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»  
ул. 8 Марта, д.62  
620144, г. Екатеринбург

### ОТЗЫВ

доктора экономических наук, доцента,  
профессора кафедры «Менеджмент и маркетинг»  
ФГБОУ ВО «Владимирский государственный  
университет имени Александра Григорьевича  
и Николая Григорьевича Столетовых»  
Родионовой Натальи Владимировны

на автореферат диссертации Сокериной Светланы Вячеславовны  
на тему «Интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы  
управления развитием персонала высокотехнологических компаний»,  
представленной на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 –  
Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

**1. Актуальность избранной темы.** Тема исследования соответствует п. 10.20 Паспорта специальностей ВАК РФ по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) (с. 6).

Своевременность и актуальность темы диссертационного исследования, проведенного С.В. Сокериной, отражают представленные в автореферате диссертации аргументы (с. 3). Автор обосновывает, что важнейшим фактором успеха высокотехнологических компаний является их инновационный потенциал, носителем которого является персонал. Однако процессы управления развитием персонала таких компаний недостаточно проработаны.

**2. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций диссертации.** При обосновании степени научной разработанности исследуемой проблемы представлена авторитетная теоретико-методологическая основа диссертационного исследования (с. 4). В программе исследования определены: объект, область исследования, предмет, цель и научные задачи (с. 4-5). Исследование выполнено на достойной информационной базе с помощью современного научного инструментария (с. 5).

Достоверность полученных научных результатов подтверждена их практической апробацией на международных и всероссийских научных и научно-практических конференциях, которые проходили в Праге, Москве, Пензе, Перми, Новосибирске, Самаре и др. Разработки автора нашли практическое применение в четырех высокотехнологических компаниях Перми (с. 7).

Заслуживает одобрения активная авторская апробация результатов исследования в публикациях. В автореферате диссертации приводится список публикаций автора диссертации, в которых отражены основные научные результаты диссертации. Этот список содержит 21 наименование работ общим авторским объемом 8,2 п.л., в том числе 10 статей опубликованы в изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных изданий, рекомендованных ВАК РФ (с.8, 26-27), что указывает на достаточность апробации научных результатов.

**3. Новизна исследований и полученных научных результатов.** Полученные в исследовании научные результаты содержат элементы научной новизны и в совокупности их можно квалифицировать как значимое научное достижение, которое вносит вклад в развитие теории и практики менеджмента (с.6).

**4. Значимость для науки и практики выводов и рекомендаций диссертации.** Научная и практическая значимость полученных научных результатов исследования обоснована (с.7). Как следует из автореферата, предприняты попытки разработки прикладных рекомендаций по организации и совершенствованию процессов управления развитием инновационного массива персонала, диагностике системы управления персоналом, принятию управленческих решений в развитии персонала высокотехнологичных компаний. Данные рекомендации имеют важное народнохозяйственное значение для развития высокотехнологичных компаний. Разработанные автором научно-теоретический подход к объекту и процессу управления развитием персонала, а также теоретико-методологические положения о развитии социально-экономических систем вносят определенный вклад в развитие теории и практики менеджмента.

Практическая значимость исследования заключается в возможности использования этих положений и их разработок органами власти при разработке, реализации и оценке государственных программ в системе стратегического планирования; научно-исследовательскими организациями при разработке методологических подходов при адаптации новых инструментов государственного управления; а также вузами и предпринимателями.

#### **5. Замечания по работе.**

1. Слабо обоснована актуальность темы диссертационного исследования, отсутствуют фактические аргументы (с. 3).

2. В качестве объекта исследования указан «процесс управления развитием персонала» (с. 4) вместо высокотехнологичной компании.

3. В теоретической базе исследования нет ссылки на труды Б.М. Генкина, который развил концепцию о взаимосвязи компонент трудовой деятельности и структуры трудового потенциала. В данной концепции в качестве основной указана взаимосвязь творческого потенциала работника и его нравственности. Опираясь на эту концепцию, целесообразно предусмотреть в структуре «инновационного массива», предлагаемого автором, компоненты этичности его формирования и использования.

4. В заключении не определены направления дальнейшего исследования проблемы (с. 25).

Указанные замечания не снижают достоинств представленной к защите работы.

**6. Соответствие автореферата диссертации требованиям, предъявляемым к работам на соискание ученой степени кандидата экономических наук.** Содержание представленного автореферата диссертации изложено на 27 страницах, что соответствует требованию к объему такой работы. В автореферате диссертации содержатся сведения об организации, в которой выполнялась диссертация, об оппонентах и ведущей организации, о научном руководителе соискателя ученой степени.

Структура, качество оформления, языково-стилистическая культура рукописи автореферата диссертации отвечают официальным требованиям, предъявляемым к научным работам такого уровня. Автореферат диссертации информационно насыщен и дает ясное представление об авторском замысле.

Судя по автореферату, объем и структура рукописи диссертационного исследования (с. 8) соответствуют требованиям, предъявляемым к такой работе.

**7. Выводы.** В целом работа носит заверченный научно-квалификационный характер. Разработаны новые теоретико-методические положения менеджмента. Полученные научные результаты служат решениями поставленных научных задач,

которые в совокупности позволяют реализовать намеченную цель. Полученные научные результаты представляют теоретическую значимость и практическую ценность для развития теории и практики менеджмента. Вынесенные на защиту научные результаты и положения содержат элементы научной новизны. Следовательно, диссертационную работу С.В. Сокериной можно считать состоявшейся в качестве кандидатского исследования по актуальной проблеме, имеющей значение для отрасли знаний специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, предметной области – менеджмент.

### Заключение

Диссертационное исследование, выполненное на тему - «Интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы управления развитием персонала высокотехнологичных компаний» соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 (ред. от 01.10.2018), предъявляемым ВАК РФ к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Сокерина Светлана Вячеславовна достойна присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Доктор экономических наук, доцент,  
профессор кафедры «Менеджмент и маркетинг»  
ФГБОУ ВПО «Владимирский государственный  
университет имени Александра Григорьевича и  
Николая Григорьевича Столетовых»

Н. В. Родионова

13 мая 2019 года



Почтовый адрес: 600000, г. Владимир, ул. Горького, 87  
ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени  
Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»  
Кафедра «Менеджмент и маркетинг»  
Тел.: 8 (4922) 47 76 23  
Факс: 8 (4922) 47 99 02  
e-mail организации: managvlgu33@mail.ru