

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

на кандидатскую диссертацию Сокериной Светланы Вячеславовны по теме
«Интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы управления
развитием персонала высокотехнологичных компаний»
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)

Сокерина Светлана Вячеславовна успешно закончила в 2007 году Пермский национальный исследовательский политехнический университет (г. Пермь) по специальности «Менеджмент организации». В 2014 году поступила в аспирантуру, получив опыт практической деятельности.

Тема, выбранная соискателем, представляется актуальной, поскольку в большинстве российских организаций сегодня развитие персонала ограничивается повышением квалификации, а инновационный потенциал персонала, как правило, не оценивается и не формируется. Специалисты служб по управлению персоналом часто загружены работой по приему и увольнению работников, не обладают необходимыми компетенциями для создания комплексной системы развития персонала. В научном плане, несмотря на большое количество публикаций по вопросам профессионального обучения, в том числе внутрифирменного, наблюдается недостаток исследований по формированию и управлению развитием персонала как системы. Данная тематика особенно важна для высокотехнологичных компаний, где развитие персонала является важнейшей составляющей технического и экономического успеха организации.

Целью научной работы являлась разработка методического подхода к формированию и совершенствованию системы развития инновационного ресурса и инновационного потенциала персонала высокотехнологичной компании.

Новизна диссертационного исследования заключается в теоретическом плане:

- введено в научный оборот необходимое понятие «инновационный массив персонала», определена его структура и факторы его формирования и реализации;
- выявлены особенности формирования системы развития персонала в высокотехнологичных компаниях и разработана схема функционирования системы развития инновационного массива персонала, как основы системы развития персонала высокотехнологичной компании;
- предложен интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы управления развитием инновационного массива персонала, отличный от применяемых процессного, функционального, ресурсного, динамического, статичного; обеспечивающий

влияние на текущее состояние системы, ее латентных способностей и состояния подразделения по управлению персоналом.

В методическом плане: разработана методика диагностики системы управления развитием инновационным массивом персонала, позволяющая оценить уровень зрелости системы на основе балльно-факторного анализа.

Считаем, что исследовательская работа проведена по полному кругу задач и является законченной: в рамках диссертационного исследования проведен анализ более 220 литературных источников, определена теоретико-методологическая база исследования, разработана авторская методика диагностики системы управления развитием инновационным массивом персонала, она апробирована на 4-х высокотехнологичных предприятиях. На основе проведенной оценки даны рекомендации по развитию инновационного массива персонала, рассчитан экономический эффект. Таким образом, исследование соответствует требованиям, предъявляемым к социально-экономическим исследованиям.

Работа выполнялась соискателем самостоятельно: С.В. Сокерина непосредственно лично участвовала в сборе информации, разработке предлагаемого подхода, расчетах показателей, апробации полученных результатов, обработке и интерпретации полученных результатов.

Результаты исследования полно и своевременно опубликованы в 10 статьях в изданиях, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов ВАК РФ и 11 конференциях и других публикациях, в том числе в Чехии. Полученные результаты внедрены в деятельность четырех высокотехнологичных компаний Пермского края, а также в учебный процесс.

В ходе работы над диссертацией аспирант проявил высокую работоспособность и скорость научной работы, гибкость, творческий характер мышления, большую научную скрупулезность в сборе исходных данных, грамотность в процессе обобщения материалов, настойчивость в достижении целей. Особо могу отметить самостоятельность проделанной работы, отличную ориентацию в предмете исследования. В целом аспиранта Сокерину С.В. можно охарактеризовать как сформировавшегося исследователя, способного решать поставленные научные проблемы.

Считаю, что представленное диссертационное исследование «Интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы управления развитием персонала высокотехнологичных компаний» соответствует требованиям ВАК Минобрнауки РФ, а Сокериной Светлане Вячеславовне может быть присуждена ученая степень кандидата

экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Научный руководитель: доктор экон.наук,
доцент, профессор кафедры экономики труда
и управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский
государственный экономический университет»

И.А. Кулькова
10.05.2018 г.

Подпись Кульковой Инны Анатольевны удостоверяю:

Ю. А. Светская
Начальник отдела
управления по
работе с персоналом

Почтовый адрес организации:

620144, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта / Народной Воли, 62/45

Телефон: (343) 221-17-57 Факс (343) 257-71-47

Адрес электронной почты: kulkovaia@usue.ru

