

**Отзыв на автореферат диссертационной работы
Сокериной Светланы Вячеславовны на тему
«Интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы
управления развитием персонала высокотехнологичных компаний»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (менеджмент)**

На современном этапе развития российской экономики «высокие» технологии играют весомую роль. Однако инновационно-ориентированные компании не всегда используют возможности потенциала системы. В диссертационном исследовании автор обозначает такую проблему как определение уровня зрелости системы развития персоналом и в рамках формирования системы менеджмента высокотехнологичной компании – управление данной системой.

Научная новизна исследований заключается в обосновании и разработке предложений по построению системы управления развитием персонала в условиях инновационной ориентации предприятия.

Судя по автореферату, научные положения и выводы имеют практическую ценность, которая заключается в том, что в рамках проведенного исследования был сформирован теоретический и методологический подход к формированию системы управления развитием персонала. Достоверность и обоснованность проведенного научного исследования обеспечиваются целостным, комплексным подходом к научному исследованию, адекватностью методов исследования её цели и задачам, научной апробацией основных идей. Совокупность научных и прикладных результатов диссертации по исследуемой проблеме можно квалифицировать как новое решение задачи, имеющей существенное значение для развития важного направления в деятельности высокотехнологичных компаний. Автореферат диссертации отличается научным стилем и логичностью изложения, материал в целом структурирован, в полной мере отражает результаты работы диссертанта. Стратегия и тактика диссертационного исследования выбраны правильно. Общая характеристика исследования, основное содержание работы, теоретические и практические части автореферата диссертации в целом сбалансированы. Содержание автореферата и публикаций соответствует диссертационным положениям и отражает разработанные идеи и выводы диссертации.

Предложенные диссертантом выводы и рекомендации соответствуют цели и задачам исследования, являются убедительными и достоверными.

Несмотря на отмеченные достоинства работы, имеется отдельное замечание к тексту работы: на мой взгляд, надо было более четко подойти к вопросу описания метрик эффективности функционирования системы развития персонала, к примеру, сколько патентов было получено на предприятиях, какое количество сотрудников с учеными степенями работают на предприятиях и т.д.. и отследить влияние разработанной методики на изменения по данным метрикам.

Указанные замечания не снижают ценности выполненной автором работы.

Научные положения и выводы диссертации сформулированы четко и аргументировано. Результаты работы опубликованы в рецензируемых периодических изданиях из списка ВАК РФ и докладывались, в том числе и на международных конференциях. Тематика диссертации соответствует специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

<i>ФИО лица, представившего отзыв на автореферат данной диссертации</i>	Козлова Ольга Анатольевна
<i>Почтовый адрес</i>	620014, Екатеринбург, ул.Московская,29
<i>Телефон</i>	3433716772
<i>Адрес электронной почты</i>	Olga137@mail.ru
<i>Наименование организации, работников которой является лицо, представившего данный отзыв на автореферат диссертации</i>	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук
<i>Степень, ученое звание</i>	Доктор экономических наук, профессор
<i>Должность в данной организации</i>	Руководитель Центра исследований социальноэкономической динамики
<i>Специальность, по которой данным рецензентом защищена диссертация</i>	08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством

Согласен на автоматизированную обработку персональных данных.

Подпись

Подпись удостоверяю:

