

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Поляковой Анны Геннадьевны на тему **«Формирование системы менеджмента социальной ответственности компании корпоративного типа в сфере подготовки производственного персонала»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Современные стандарты корпоративного управления предполагают системное взаимодействие с заинтересованными сторонами корпорации, соблюдение принципов прозрачности, подотчетности и социальной ответственности. Тема диссертационной работы Поляковой А.Г., в которой рассмотрены теоретические аспекты и практические подходы к построению и внедрению системы менеджмента корпоративной социальной ответственности, на наш взгляд, является актуальной и востребованной в корпоративном секторе.

Автор разработал модель корпоративной социальной ответственности исходя из институциональной нагрузки на компанию корпоративного типа, закрепленную законом и дополнительной контрактацией договоренностей со стейкхолдерами, достигнутых в рамках переговоров, и, сверх того, возможных филантропических обязательств, принятых корпорацией в одностороннем порядке совершенно добровольно. Данная модель является интересной с точки зрения и исследовательских научных задач, и с точки зрения ее практического использования в менеджменте компаний. Примечательно, что автор демонстрирует собственные примеры применения модели для анализа обязательств компании корпоративного типа в сфере подготовки производственного персонала для АО «Первоуральский новотрубный завод».

Стоит отметить, что методика анализа и формирования дополнительного пласта обязательств компании для выстраивания долговременных эффективных отношений со стейкхолдерами в рамках процесса управления КСО является и ответом на требования международных стандартов

менеджмента и социальной ответственности, и на внутренние потребности в совершенствовании бизнес-процессов корпорации, что делает работу Поляковой А.Г. методически ценной для организационного менеджмента в целом.

К несомненным достоинствам диссертационного исследования можно отнести наличие отличной визуализации, использование и грамотный анализ большого количества научных и нормативных источников, реальных статистических данных о предмете исследования.

В то же время, ряд выводов автора нам представляются дискуссионными, требующими пояснения:

1. Автор установил процесс подготовки производственного персонала как одну из подсистем системы корпоративной социальной ответственности и разработал для него схему интеграции с процессом КСО. Утверждает ли автор, что аналогичная интеграция возможна и для других подсистем КСО и процессов компании корпоративного типа?

2. Взяв за основу пример крупной компании корпоративного типа из металлургической отрасли промышленности, не ограничил ли автор сферу приложения своих разработок? Будет ли применима модель и разработанные автором алгоритмы в непромышленных компаниях корпоративного типа (например, в финансовой сфере или сфере сервиса)?

3. Проводя аналогию с системами менеджмента качества и экологического менеджмента, на соответствие каким стандартам может быть оценена компания, если она внедрит предлагаемую автором систему менеджмента социальной ответственности и предполагает ли данная система проведение внутренних и внешних аудитов?

Однако считаем, что данное замечание не снижает общего впечатления от работы и на основе изучения материалов автореферата можно сделать вывод о том, что диссертационная работа Поляковой Анны Геннадьевны «Формирование системы менеджмента социальной ответственности компании корпоративного типа в сфере подготовки производственного персонала»

является самостоятельным, логическим, обоснованным и завершённым исследованием, соответствует критериям, установленным п.п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 № 842, а ее автор – Полякова Анна Геннадьевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Профессор Департамента антикризисного
управления и финансов,
АНО ВО «Институт экономики и
антикризисного управления»,
эксперт Торгово-промышленной палаты
Российской Федерации,
доктор экономических наук
по специальности 08.00.05
– Экономика и управление
народным хозяйством, доцент

Кожевина Ольга Владимировна

« 17 » 01 2019 г.

Подпись Кожеввиной О.В. заверяю:



ФИО лица, представившего отзыв на автореферат данной диссертации	Кожевина Ольга Владимировна
Почтовый адрес	117312, г. Москва, ул. Вавилова, д. 53, кор. 3.
Телефон	+7(499)272-02-97
Адрес электронной почты	ol.kozhevina@gmail.com
Наименование организации, работником которой является лицо, представившее отзыв на автореферат данной диссертации	Автономная некоммерческая организация высшего образования «Институт экономики и антикризисного управления»
Ученое звание	доцент
Должность в данной организации	профессор
Специальность, по которой рецензентом защищена диссертация	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство)

Согласен на автоматизированную обработку персональных данных.