

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Сокериной Светланы Вячеславовны  
на тему “Интегративно-конвергенциальный подход к формированию  
системы управления развитием персонала высокотехнологичных  
компаний”, представленной на соискание ученой степени кандидата  
экономических наук по специальности  
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

Актуальность диссертационного исследования Сокериной Светланы Вячеславовны обусловлена нацеленностью вектора развития экономических систем на инновационность, что предполагает совершенствование процессов создания, внедрения и диффузии инноваций и управления ими. Современным компаниям необходимо обеспечить развитие инновационного потенциала, сформировать эффективную систему менеджмента в области технологий, включая повышение восприимчивости к инновациям. В рамках такого подхода определяющее значение имеет управление персоналом компании, ориентированное на выявление, реализацию и развитие инновационного потенциала сотрудников.

Между тем отмечается отставание темпов научных разработок от темпов практической деятельности высокотехнологичных компаний, которые уже столкнулись с нехваткой персонала, способного и готового к новаторской деятельности. Именно поэтому С.В. Сокерина сосредотачивает свое внимание на вопросах эффективного развития персонала высокотехнологичных компаний.

Формулируя цель своего исследования, автор ориентируется на совершенствование теоретического подхода и разработку методического инструментария, базирующихся на применении интегративно-конвергенциального подхода, позволяющего формировать и оценивать состояние системы управления развитием персонала высокотехнологичной компании, в частности инновационного массива персонала.

Представленный автореферат отражает научную новизну проведенного исследования в следующих пунктах:

- автор ввела в научный оборот понятие «инновационный массив персонала», под которым понимает совокупность инновационного ресурса и инновационного потенциала персонала, дала характеристику его структуре, факторам формирования и другим теоретическим элементам, отражающим сущность представленной категории;

- также диссертантом введено и обосновано понятие «потенциал системы развития персонала», позволяющее диагностировать латентные характеристики системы развития инновационного массива персонала;

- выявлены особенности менеджмента системы развития персонала в высокотехнологичных компаниях по сравнению с традиционными компаниями, предложено управление по целям функционирования системы управления персоналом, определены его характеристики и элементы;

- применен интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы менеджмента развития инновационного массива персонала, предполагающий интеграцию процессного, функционального, ресурсного, динамического и статичного подходов, обеспечивающей влияние на три важных для управления развитием инновационного массива персонала компонента: анализ текущего состояния системы, ее латентных способностей и состояния HR-подразделения;

- разработана методика оценки системы менеджмента развития инновационного массива персонала, базирующаяся на применении интегративно-конвергенциального подхода и позволяющая оценить уровень зрелости соответствующей системы на основе балльно-факторного анализа.

Внедрение данных элементов в реальную практику управления высокотехнологичными компаниями позволит, на наш взгляд, принимать управленческие решения, повышающие эффективность системы менеджмента персонала.

С.В. Сокерина в рамках диссертационного исследования представила ряд важных рекомендаций по организации и совершенствованию процессов управления развитием инновационного массива персонала.

Вместе с тем, стоит заметить, что из текста автореферата не совсем ясно, почему в качестве "высокотехнологичных" выбраны именно те организации, в которых апробируется методика, предложенная диссертантом.

Кроме того, не представлено авторское мнение в отношении тождественности терминов "высокотехнологичная организация" и "инновационно-ориентированная организация". Автор употребляет эти понятия как синонимы, чередуя их по тексту автореферата.

Однако данные замечания не уменьшают практической ценности представленного концепта и могут быть рассмотрены как предмет для уточнения.

Автором опубликована 21 научная работа, в которых сформулированы основные идеи и выводы данного диссертационного исследования.

На основании представленного автореферата следует сделать вывод, что диссертация удовлетворяет всем требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям ("Положение о порядке присуждения научных степеней, п.9), а Сокерина Светлана Вячеславовна заслуживает присуждения

степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

К.э.н., доцент, руководитель  
департамента менеджмента  
НИУ ВШЭ – Пермь  
8(342)205-52-28  
e-mail [oisopeskul@hse.ru](mailto:oisopeskul@hse.ru)

О.Ю. Исопескуль

Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Национальный исследовательский университет  
Высшая школа экономики», Пермский филиал  
Адрес: 614070, г. Пермь, ул. Студенческая, 38  
Тел. 8(342)205-52-50, факс 8(342)205-52-12  
e-mail [info@hse.ru](mailto:info@hse.ru)

Подпись О.Ю. Исопескуль заверяю  
Начальник отдела кадров

23.04.2019



И.Н. Калявина