

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертационной работы Сокериной Светланы Вячеславовны на тему «Интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы управления развитием персонала высокотехнологичных компаний», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

Принятая в 2011 году Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020г обозначает важные направления развития высокотехнологичных предприятий, среди которых одной из актуальных задач является задача формирования человеческого ресурса, обеспечивающего развитие высокотехнологичных, инновационно-ориентированных компаний.

Отмечая наличие научной новизны диссертации, следует упомянуть и о логике изложения основных положений работы. Проводя исследование особенности системы развития персонала в условиях производства инноваций, автор определяет ее специфичность и исследует дефиницию «потенциал системы», углубляясь в вопросы управления данной системой и совершенствования ее функционирования.

Обоснованность и достоверность результатов подтверждается корректностью применения статистических и информационных источников и нормативно-правовой базы. Считаю очевидной практическую значимость результатов диссертационного исследования, определенные результаты которого могут использоваться в деятельности высокотехнологичных компаний.

В качестве замечания можно указать на следующее обстоятельство: следовало более четко разделить понятия система развития персонала и система управления развитием персонала.

В рамках рассматриваемого исследования, высказанное замечание, однако, не является критическим, не снижает общей ценности проведенного диссертационного исследования и, в целом, не влияет на общую

положительную оценку. Автореферат и публикации Сокериной С.В. позволяют сделать вывод о том, что диссертация является законченным научно-исследовательским трудом, выполненным самостоятельно на высоком научном уровне. Работа соответствует квалификационным признакам диссертации. Полученные автором результаты достоверны, выводы и заключения обоснованы. Диссертационная работа отвечает всем требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (в ред. Постановления Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842), а её автор, Сокерина Светлана Вячеславовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Менеджмент).

<i>ФИО лица, представившего отзыв на автореферат данной диссертации</i>	Галияхметов Раиль Ахсанович
<i>Почтовый адрес</i>	426069, г. Ижевск, ул. Студенческая, д.42, корп. 6, к.203
<i>Телефон</i>	8 (3412) 77-60-55 доб. 6186
<i>Адрес электронной почты</i>	galiahra@gmail.com
<i>Наименование организации, работником которой является лицо, представившего данный отзыв на автореферат диссертации</i>	ФГБОУ ВО «Ижевский государственный технический университет имени М.Т.Калашникова».
<i>Степень, ученое звание</i>	Доктор экономических наук, профессор
<i>Должность в данной организации</i>	Директор института «Цифровая экономика»
<i>Специальность, по которой данным рецензентом защищена диссертация</i>	080007 - Экономика труда

Согласен на автоматизированную обработку персональных данных.

Директор института «Цифровая экономика»  
ФГБОУ ВО «Ижевский государственный  
технический университет имени М.Т.Калашникова»  
д.э.н., проф.

30.04.2019

Р.А.Галияхметов

Подпись проф. Р.А.Галияхметова удостоверяю:

Ученый секретарь ФГБОУ ВО «Ижевский государственный  
технический университет имени М.Т.Калашникова»,  
д.т.н., профессор

В.А.Алексеев