

**Отзыв на автореферат диссертационной работы Сокериной Светланы
Вячеславовны на тему «Интегративно-конвергентный подход к формированию
системы управления развитием персонала высокотехнологичных компаний»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)**

Диссертационное исследование Сокериной С.В. посвящено актуальной, но недостаточно разработанной, теме – теме управления развитием персонала инновационно-ориентированных компаний. Актуальность данного диссертационного исследования обусловлена современным этапом развития высокотехнологичных производств, большой теоретической и практической значимостью человеческих ресурсов для решения инновационных задач высокотехнологичных производств, недостаточной разработанностью, а также потребностью осмыслиения накопленного опыта в области управления персоналом.

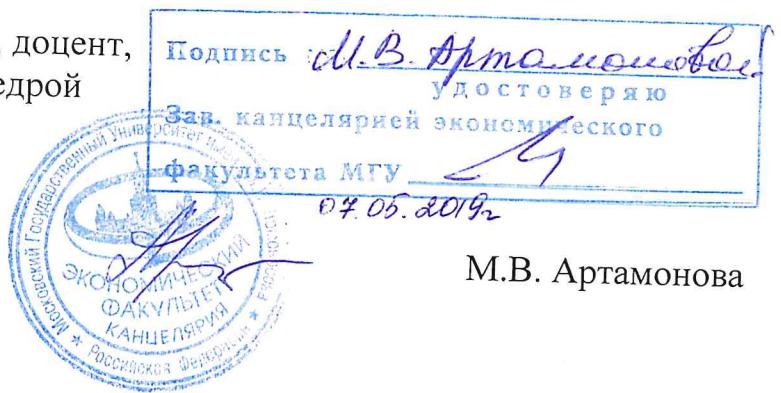
В рамках сформулированных предложений Сокериной С.В. было введено понятие «инновационный массив персонала» (ИМП), уточнена дефиниция (с. 9 автореферата), выявлены особенности системы развития персонала и менеджмента системы (с. 12-15 автореферата), обоснован и применен интегративно-конвергентный подход к формированию системы менеджмента развития ИМП (с. 15-17 автореферата), разработана методика оценки системы менеджмента развития ИМП (с. 17-24 автореферата).

Полученные Сокериной С.В. результаты имеют высокую научную ценность и практическую значимость. Результаты апробированы на ряде международных и всероссийских научно-практических конференциях (с. 7 автореферата). В методическом плане заслуживает внимания разработанная автором методика оценки эффективности функционирования системы развития ИМП и апробированная в следующих высокотехнологичных компаниях г. Перми и Пермского края: ПАО «Редуктор-ПМ», АО «СТП ПЗМЦ», ООО «КРМЗ», ООО «ЗМЗ МС» (с. 17-24 автореферата). Имеется 21 публикация по теме диссертации, из которых 10 публикаций в ведущих рецензируемых научных журналах из перечня ВАК (с. 26-27 автореферата).

На наш взгляд, было бы полезным, в автореферате изобразить сетевую модель процесса управления, а также следует отметить, что значимость работе придала бы и публикация результатов диссертационного исследования в виде монографии в связи с малой проработкой темы в современной науке.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что диссертационная работа, судя по автореферату, Сокериной Светланы Вячеславовны является законченной научно-исследовательской работой, в которой решена важная задача, связанная с построением и совершенствованием системы управления развитием ИМП, имеющая важное хозяйственное значение для экономики России. Приведенное выше замечание не снижает существенным образом научного уровня и практической значимости выполненной работы, а соискатель Сокерина Светлана Вячеславовна заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук.

Кандидат экономических наук, доцент,
Заместитель заведующего кафедрой
экономики труда и персонала
по научной и учебной работе
Экономического факультета
МГУ имени М.В. Ломоносова



М.В. Артамонова

<i>ФИО лица, представившего отзыв на автореферат данной диссертации</i>	Артамонова Марина Вадимовна
<i>Почтовый адрес</i>	119234, г. Москва, Ленинские горы, дом 1, строение 46
<i>Телефон</i>	8(903)558-14-01
<i>Адрес электронной почты</i>	mvartamanova@gmail.com
<i>Наименование организации, работников которой является лицо, представившего данный отзыв на автореферат диссертации</i>	Экономический факультет, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова
<i>Степень, ученое звание</i>	Кандидат экономических наук, доцент
<i>Должность в данной организации</i>	доцент
<i>Специальность, по которой данным рецензентом защищена диссертация</i>	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда)

Согласна на автоматизированную обработку персональных данных.