

Отзыв на автореферат диссертационной работы Сокериной Светланы Вячеславовны на тему «Интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы управления развитием персонала высокотехнологичных компаний», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Диссертационное исследование Сокериной С.В. посвящено актуальной, но недостаточно разработанной, теме – теме управления развитием персонала инновационно-ориентированных компаний. Актуальность данного диссертационного исследования обусловлена современным этапом развития высокотехнологичных производств, большой теоретической и практической значимостью человеческих ресурсов для решения инновационных задач высокотехнологичных производств, недостаточной разработанностью, а также потребностью осмысления накопленного опыта в области управления персоналом.

В рамках сформулированных предложений Сокериной С.В. было введено понятие «инновационный массив персонала» (ИМП), уточнена дефиниция (с. 9 автореферата), выявлены особенности системы развития персонала и менеджмента системы (с. 12-15 автореферата), обоснован и применен интегративно-конвергенциальный подход к формированию системы менеджмента развития ИМП (с. 15-17 автореферата), разработана методика оценки системы менеджмента развития ИМП (с. 17-24 автореферата).

Полученные Сокериной С.В. результаты имеют высокую научную ценность и практическую значимость. Результаты апробированы на ряде международных и всероссийских научно-практических конференциях (с. 7 автореферата). В методическом плане заслуживает внимания разработанная автором методика оценки эффективности функционирования системы развития ИМП и апробированная в следующих высокотехнологичных компаниях г. Перми и Пермского края: ПАО «Редуктор-ПМ», АО «СТП ПЗМЦ», ООО «КРМЗ», ООО «ЗМЗ МС» (с. 17-24 автореферата). Имеется 21 публикация по теме диссертации, из которых 10 публикаций в ведущих рецензируемых научных журналах из перечня ВАК (с. 26-27 автореферата).

На наш взгляд, было бы полезным, в автореферате изобразить сетевую модель процесса управления, а также следует отметить, что значимость работе придавала бы и публикация результатов диссертационного исследования в виде монографии в связи с малой проработкой темы в современной науке.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что диссертационная работа, судя по автореферату, Сокериной Светланы Вячеславовны является законченной научно-исследовательской работой, в которой решена важная задача, связанная с построением и совершенствованием системы управления развитием ИМП, имеющая важное хозяйственное значение для экономики России. Приведенное выше замечание не снижает существенным образом научного уровня и практической значимости выполненной работы, а соискатель Сокерина Светлана Вячеславовна заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук.

Кандидат экономических наук, доцент,
Заместитель заведующего кафедрой
экономики труда и персонала
по научной и учебной работе
Экономического факультета
МГУ имени М.В. Ломоносова



М.В. Артамонова

ФИО лица, представившего отзыв на автореферат данной диссертации	Артамонова Марина Вадимовна
Почтовый адрес	119234, г. Москва, Ленинские горы, дом 1, строение 46
Телефон	8(903)558-14-01
Адрес электронной почты	mwartamonova@gmail.com
Наименование организации, работников которой является лицо, представившего данный отзыв на автореферат диссертации	Экономический факультет, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова
Степень, ученое звание	Кандидат экономических наук, доцент
Должность в данной организации	доцент
Специальность, по которой данным рецензентом защищена диссертация	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда)

Согласна на автоматизированную обработку персональных данных.